Global Workforce Transformation.

DIO ESG Impact Report 2024



Quinto Relatório Anual

© 2024



DIO ESG Impact Report 2024

O Relatório ESG da DIO consolida os principais indicadores de impacto social gerados a partir da nossa Teoria de Mudança. Em sua quinta edição, celebramos a marca de 3,1 milhões de bolsas de estudo distribuídas, conectando talentos com oportunidades nas empresas mais inovadoras do mundo.

Ao longo das próximas páginas, apresentamos como mensuramos e avaliamos o impacto gerado pelo ecossistema da DIO, destacando cases de sucesso de empresas e organizações parceiras. Trazemos também relatos inspiradores da nossa comunidade, histórias de talentos contratados e de profissionais que nos ajudam a democratizar o conhecimento e oportunidades na área de tecnologia. Ao fim, compartilhamos a visão do nosso ecossistema sobre o Futuro do Trabalho e o impacto da IA no mercado tech.

Índice

1. Prefácio pg. 4

2. Patrocinadores, Parceiros e Investidores pg. 5

3. A DIO pg. 6

4. Teoria de Mudança pg. 7

5. Mensuração e Avaliação de Impacto pg. 8

6. A Evolução do nosso Ecossistema Exponencial pg. 10

7. Empresa, Emprego e Renda pg. 17

8. Metodologia e Plataforma Educacional Escalável pg. 25

9. Comunidade Vibrante e Colaborativa pg. 28

10. Reconhecimento e Inspiração pg. 37

11. Compartilhamento de Aprendizados pg. 60

12. Faça parte do nosso Ecossistema pg. 65

Reset Global: Reprogramando o Trabalho com Agentes de Inteligência Artificial

A corrida pela liderança no mercado de inteligência artificial generativa está acelerando a evolução das empresas e criando um novo mundo de oportunidades em todos os setores da economia. Estamos vivendo uma revolução cujo impacto total ainda não é possível mensurar, mas que seu potencial já se mostra superior às maiores inovações tecnológicas dos últimos 100 anos.

Um dos principais vetores dessa transformação é o uso de agentes de inteligência artificial, que potencializam a capacidade produtiva humana. Esses agentes são entidades computacionais autônomas com capacidade cognitiva, que utilizam IA generativa para tomar decisões e executar atividades com base em objetivos ou regras pré-estabelecidas. Essa nova capacidade cognitiva está mudando profundamente a forma como trabalhamos, exigindo da sociedade novos padrões culturais, novas habilidades e uma redefinição do que entendemos por trabalho, experiência profissional e entrega de valor.

Com essa visão de futuro e do desafio de preparar os talentos de tecnologia para ressignificar o trabalho, em 2024, a DIO estabeleceu novas parcerias com algumas das principais empresas globais de tecnologia. O objetivo: ampliar os treinamentos em inteligência artificial generativa e oferecer experiências educacionais práticas que capacitem estudantes e profissionais da comunidade a desenvolverem as habilidades mais demandadas pelo mercado. Entre elas: criatividade com mentalidade “AI-First”, desenvolvimento de sistemas com raciocínio autônomo e criação de agentes como parte de suas equipes pessoais de produtividade.

Além de expandirmos nosso portfólio de bootcamps e cursos gratuitos e premium, também avançamos na implementação de nossa plataforma multiagente, que nos permitiu escalar a produção de conteúdos e experiências educacionais de forma exponencial. Com isso, ultrapassamos 3,1 milhões de bolsas de estudo distribuídas em 283 programas lançados em parceria com as empresas mais inovadoras do mundo, impulsionando a jornada de aprendizado de 1,7 milhão de estudantes e profissionais de tecnologia em nossa comunidade.

Outro marco de 2024 foi a conquista de 14.782 novas oportunidades de emprego por membros da nossa comunidade, resultado da combinação entre formação prática de qualidade, fortalecimento da nossa plataforma de empregabilidade e a evolução do nosso processo de Talent Success — conectando talentos com empresas líderes no Brasil, Estados Unidos, Europa e Oriente Médio.

Agradeço ao nosso time, comunidade, clientes, investidores e parceiros por um ano de aprendizado intenso, inspiração constante e impacto social concreto. Convido todos a conhecerem mais sobre nossa jornada de transformação social em 2024, os principais cases de sucesso do ecossistema DIO, e como as empresas mais inovadoras do mundo estão ampliando seu valor para a sociedade por meio da educação e empregabilidade em tecnologia.



Iglá Generoso, CEO & Co-Founder at DIO

Unimos forças com as empresas mais inovadoras do mundo, parceiros visionários e fundos de investimento globais de alto impacto, em um esforço conjunto para revolucionar a educação em tecnologia e a empregabilidade, transformando a vida de milhões de talentos ao redor do planeta por meio da criação de novas oportunidades.

Patrocinadores Educacionais e de Contratação:

Parceiros de Impacto Social:

Construindo o futuro da educação tech junto com os fundos de investimento mais brilhantes do mundo:

Quem é a DIO?

A DIO é a maior plataforma de educação e empregabilidade tech, utilizando inteligência artificial para aprender as tecnologias usadas pelos experts das empresas mais inovadoras e conquistar oportunidades nas empresas mais desejadas do mundo.

Um ecossistema educacional completo que capacita e impulsiona talentos a alcançar as melhores oportunidades nas áreas de desenvolvimento de software, inteligência artificial, engenharia de dados, qualidade de software e computação em nuvem.

Fundada no ano de 2018, em 2024 ultrapassamos a marca de 1.7 milhão de pessoas estudando e colaborando em nossa plataforma, tornando a DIO a maior comunidade de tecnologia da América Latina e uma das maiores do mundo. Fomos reconhecidos pelo Fórum Econômico Mundial como Technology Pioneer 2023. Em 2024, também nos tornamos signatários do Pacto Global da ONU - Rede brasil e fomos selecionados consecutivamente como uma das 100 startups EdTech mais promissoras da América Latina, pela Latam EdTech 100, iniciativa da HolonIQ, principal referência global em inteligência de mercado para educação e inovação.

Nosso propósito é democratizar o conhecimento de tecnologia e as oportunidades das empresas mais inovadoras do mundo, promovendo transformações sociais e empoderando mais de 300 milhões de pessoas a transformar o mundo usando tecnologia até 2030.

Seja quem está dando os primeiros passos no mercado, ou até profissionais que já possuem experiência e querem consolidar suas carreiras em tech. Através da nossa plataforma de educação online, talentos criam aplicativos para celular, sites na internet, sistemas para empresas, comércio eletrônico e jogos online. Tudo isso de forma imersiva, por meio de projetos usando as tecnologias consolidadas e emergentes mais requisitadas pelo mercado global. Tudo isso com o objetivo de ampliar a visão de trabalho colaborativo, criativo e protagonista alinhado com as oportunidades que o mundo da tecnologia oferece por meio de 6.898 experiências educacionais desenvolvidas por 1.333 experts de mercado.



A nossa Teoria de Mudança

Desenvolvimento e recrutamento sustentável de pessoas na área de tecnologia, conectado e cocriando com as empresas mais inovadoras do mundo.

Instituições de Ensino | ONGS | Entidades Públicas | Comunidades de Tecnologia | Comunidade DIO

1. Inclusão e democratização do conhecimento conectado ao ecossistema educacional.

2. Inspiração e mentoria com talentos das empresas mais inovadoras do mundo.

3. Protagonismo e aprendizagem imersiva com desafios e projetos práticos cocriados com empresas parceiras.

4. Experiência colaborativa e gamificada em comunidade.

5. Certificação das habilidades técnicas e comportamentais.

6. Classificação, ranqueamento e recomendação dos melhores talentos para oportunidade de trabalho.

7. Recomendação de desenvolvimento contínuo personalizado de acordo com as lacunas de conhecimento identificadas.



Empresa signatária do:

Pacto Global
Rede Brasil

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Como mensuramos e avaliamos o impacto do nosso ecossistema

Acreditamos que o desenvolvimento econômico e social atinge patamares elevados quando a população domina amplamente as competências de tecnologia, promovendo transformação digital e inovação na indústria de forma colaborativa e consciente em relação aos impactos ambientais.

Para talentos, empreendedores e inovadores sociais, a proficiência em tecnologia torna possível oferecer produtos e serviços de excelência, proporcionando mais conveniência aos clientes ao redor do mundo.

Esse movimento gera expansão das oportunidades profissionais, criação de empregos locais, melhor distribuição de renda e elevação do bem-estar de toda a sociedade.

Nosso objetivo é posicionar o Brasil entre as nações com maior desenvolvimento econômico e social. Para alavancar nossa Teoria de Mudança de forma exponencial e em linha com nosso propósito, visão e valores, adotamos uma avaliação de impacto fundamentada em seis pilares essenciais.

1. Ecossistema Exponencial

Trabalhamos em conjunto com Parceiros ESG — incluindo governos, organizações não governamentais, instituições de ensino, fundações, comunidades de tecnologia e empresas — para ampliar o alcance e o acesso online aos programas de bolsas de estudo gratuitas destinados a seus clientes, alunos, associados e beneficiários. Nosso objetivo é fomentar a inclusão de pessoas de diferentes contextos sociais, raciais, étnicos, regionais, de gênero e orientação sexual, reforçando, assim, a democratização do conhecimento e das oportunidades em tecnologia.

2. Empresa, Emprego e Renda

Com o intuito de atrair os profissionais de tecnologia mais qualificados, as empresas investem em bolsas de estudo para fomentar a formação, especialização e certificação de competências na área. Estamos empenhados em identificar e conectar as empresas mais inovadoras globalmente; à medida que esse indicador cresce, a disponibilidade de bolsas aumenta, surgem novas vagas de emprego e a geração de renda se expande.

3. Metodologia e Plataforma Educacional Escalável

Por meio de nossa plataforma de aprendizagem online, oferecemos aos estudantes recomendações personalizadas, que englobam cursos, mentorias, desafios de programação e projetos práticos. Todas essas experiências são desenvolvidas em conjunto com especialistas das empresas mais inovadoras do mundo. A expansão contínua do nosso portfólio de conteúdos educacionais e da rede de especialistas contribui para inspirar os estudantes, aprimorar suas habilidades técnicas e desenvolver novas competências, enriquecendo seus currículos.

A cada graduação, finalização de curso ou experiência educacional concluída, os estudantes recebem avaliações e rankings, tornando-se elegíveis para entrevistas e ofertas de emprego pelas empresas. Esse recurso facilita aos recrutadores a identificação dos talentos mais qualificados ao longo do processo seletivo.

4. Comunidade Vibrante e Colaborativa

Por meio de eventos e da formação de redes, incentivamos a colaboração entre estudantes, fortalecendo habilidades socioemocionais, a partilha de conhecimentos técnicos, o trabalho em equipe e o aprendizado coletivo. O crescimento constante da comunidade — seja no número de novos participantes, em diferentes níveis de experiência ou na intensidade das interações — eleva o desenvolvimento profissional de todos.

Além de envolver estudantes de tecnologia, promovemos comunidades especializadas que reúnem experts, professores e recrutadores da área. Essas comunidades ampliam a colaboração e geram mais valor para todo o ecossistema, enriquecendo o ambiente de aprendizagem e estimulando o crescimento conjunto.

5. Reconhecimento e Inspiração

Manifestamos nosso reconhecimento às empresas, aos profissionais e aos talentos que mais contribuem para gerar impacto positivo e transformação na Comunidade DIO.

Uma forma de homenagear os *stakeholders* que contribuem intensamente para a Teoria de Mudança e o impacto promovido pelo nosso ecossistema.

6. Compartilhamento de Aprendizados

Valorizamos a aprendizagem contínua, tanto com os acertos quanto com os erros. Coletamos as perspectivas e experiências de todos os integrantes da comunidade, dos nossos clientes e parceiros, com o intuito de converter essas contribuições em estudos de tendências que impulsionam e fortalecem a evolução do ecossistema global de tecnologia.



IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

A evolução do nosso ecossistema exponencial

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

DIO ESG IMPACT REPORT 2024

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

A Evolução do nosso Ecossistema Exponencial

Por meio do Nosso Ecossistema Exponencial, em 2024 foram 4.480.326 pessoas impactadas ao longo do ano. Cada *stakeholder* é fundamental para alcançarmos a nossa visão de impactar 300 milhões de pessoas até 2030.

1.705.834

Desde quem está dando os primeiros passos na carreira, até profissionais experientes que buscam uma carreira global. Mais de 1.7 milhão de pessoas confiam na DIO para se preparar para o futuro.

152

ESG Partners: Governos estaduais e municipais, Instituições de Ensino, ONGs e projetos sociais conectados.

1.333

Contamos com 1.333 especialistas referências no mercado que colaboraram no desenvolvimento de 6.898 experiências educacionais, abrangendo cursos, formações, desafios de código e projetos práticos.

4.443

Mais de 4 mil embaixadores universitários que inspiram suas comunidades acadêmicas e compartilham oportunidades de aprendizado e conexão com o mercado de tecnologia.

121

Mais de 100 empresas desenvolvendo a sua marca empregadora na Comunidade DIO e contratando os melhores talentos em tecnologia.

11.541

Unindo esforços com mais de 11 mil professores para transformar o futuro da educação em tecnologia e transformar a sociedade.

318.357

Aceleramos a carreira de profissionais que integram mais de 203.891 empresas no Brasil e exterior. Potencializando a competitividade das empresas tendo talentos com as *skills* mais requisitadas pelo mercado.

4.025

Campus universitários que fazem parte do nosso ecossistema, levando cada vez mais oportunidades para estudantes se conectarem com as empresas mais inovadoras do mundo.

COP e Agenda 2030: o Protagonismo da DIO na Construção de um Futuro Sustentável

Quando falamos em desenvolvimento sustentável, 2025 se apresenta como um ano histórico para o Brasil. Com a realização da COP30 em Belém (PA), principal Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas, os olhos do mundo estarão voltados para o nosso país, que sediará o principal encontro global de líderes, organizações e especialistas dedicados a debater caminhos para um futuro mais sustentável.

Nesse cenário de mobilização internacional e à medida que nos aproximamos da reta final da Agenda 2030, o protagonismo da sociedade civil torna-se cada vez mais essencial para alcançarmos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Comprometidos em assumir um papel ativo nessa agenda, a DIO tornou-se signatária do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, em novembro de 2024, reafirmando nosso compromisso com um futuro mais sustentável.

Essa adesão representa uma ação concreta que fortalece nosso propósito de promover o desenvolvimento sustentável por meio da educação em tecnologia, ampliando o acesso ao conhecimento, preparando talentos para os desafios do futuro do trabalho e incluindo grupos sub-representados no mercado. Ao integrar essa rede global, passamos a compartilhar boas práticas, fortalecer conexões estratégicas e aprimorar a forma como mensuramos nosso impacto, ampliando ainda mais nosso potencial de transformação social.

Com essa visão de futuro, seguimos firmes em nosso propósito de empoderar mais de 300 milhões de pessoas a transformar o mundo por meio da tecnologia até 2030. Essa jornada tem sido construída lado a lado com mais de 150 organizações parceiras, entre instituições de ensino, governos e ONGs, que ampliam nosso alcance, democratizam o acesso ao conhecimento e nos ajudam a levar oportunidades para todos os cantos do Brasil.

É com a força desse ecossistema de impacto social que buscamos assumir um papel protagonista na transformação que estará em evidência durante a COP30, quando o mundo se voltará para o Brasil em busca de soluções sustentáveis e inclusivas. Acreditamos que a tecnologia é uma das principais alavancas para o desenvolvimento sustentável e, por isso, seguimos comprometidos em formar as pessoas que liderarão essa transição para um futuro mais justo, verde e inovador.



Victor Haruo, Head of Ecosystem & Social Impact at DIO



Conectando com governos, organizações não governamentais,
instituições de ensino e fundações para democratizar
o ensino de tecnologia e o acesso às oportunidades de trabalho.



Expansão das nossas Parcerias Globais:

Celebramos o segundo ano de parceria com o movimento global pela inclusão de mulheres na tecnologia, o iamtheCODE, com mais uma edição do Hackathon Coding the Future realizado presencialmente na cidade natal da DIO, Araraquara/SP.

Em dois dias intensos, 45 talentos em tecnologia criaram 9 projetos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. As iniciativas serão acompanhadas pela DIO e pela iamtheCODE para se transformarem em soluções práticas para a sociedade.

Como forma de marcar mais um importante passo nessa parceria, a DIO realizou uma doação de U$ 10.000,00 para apoiar o trabalho da iamtheCODE Foundation no Campo de Refugiados de Kakuma, no Quênia. Fortalecendo nosso compromisso com a inclusão de meninas e mulheres na tecnologia e reforçando nosso apoio a esse movimento global transformador.

No ano de 2023, a DIO recebeu um reconhecimento do Fórum Econômico Mundial (WEF) como Technology Pioneer, reconhecida como uma das startups que estão na vanguarda das novas tecnologias e inovações e estão preparadas para ter um impacto significativo nos negócios e na sociedade.

Ao longo de dois anos, a DIO esteve presente em diversas agendas, eventos e painéis de discussão acerca do papel da tecnologia na sociedade. Ingressando no Good Work Alliance e debatendo com as empresas mais inovadoras do mundo como preparar as próximas gerações para as habilidades do futuro do trabalho.



Lady Mariemme - Founder of iamtheCODE

> *"Quero agradecer à DIO pela doação para a iamtheCODE Foundation. Recebemos esse apoio que vai ajudar jovens mulheres e meninas no Campo de Refugiados de Kakuma, no Quênia. Obrigada, DIO, estamos muito felizes em contar com a doação."*





Tecnologia + Esporte: Um Compromisso até 2030

Durante a 3ª edição do Prêmio Global Workforce Transformation (GWT Awards), a DIO anunciou a assinatura de um Memorando de Entendimento (MOU) com a Fábrica de Startups Sportheca. O acordo prevê a concessão de 1 milhão de bolsas de estudo para capacitação em tecnologia até 2030.

A iniciativa busca suprir a crescente demanda por profissionais especializados em engenharia de dados e inteligência artificial no mercado esportivo. A aplicação dessas tecnologias é fundamental para a análise de dados de desempenho e performance de jogadores, auxiliando na tomada de decisões estratégicas.

Além disso, no setor de entretenimento esportivo, há uma demanda crescente pelo desenvolvimento de aplicativos, websites e outras soluções digitais para aprimorar a experiência dos fãs. No entanto, o setor ainda enfrenta uma escassez de desenvolvedores especializados, tornando essa capacitação essencial para impulsionar a inovação na indústria.



Eduardo Tega - Fundador da Sportheca

> *"Alinhados com a agenda 2030 do Pacto Global da ONU e com as iniciativas de democratização educacional da UNESCO, esperamos levar esses bootcamps para os países de língua portuguesa, mas também em espanhol, em inglês e muito possivelmente em árabe, alcançando 1 milhão de pessoas que sonham em se aproximar do esporte, e especialmente do futebol, com tecnologia e inovação. Pois, além do mercado brasileiro, muitos outros mercados carecem dessa matéria-prima super necessária que é o profissional qualificado para trabalhar com esporte e tecnologia."*

O primeiro bootcamp da iniciativa será lançado no segundo semestre de 2025, oferecendo uma experiência educacional focada em desenvolvimento no-code. O público-alvo são professores e estudantes, que poderão aprender tecnologia com temáticas e desafios do universo esportivo.

Conexão com a sala de aula:

Reconhecemos com orgulho três instituições que desempenharam um papel fundamental no fortalecimento do nosso Ecossistema de Impacto Social: Senac, Centro Paula Souza e Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC).

Esses parceiros foram protagonistas ao conectar milhares de estudantes do ensino técnico e superior às empresas mais inovadoras do mundo, por meio dos bootcamps realizados na plataforma da DIO.

Juntos ultrapassamos a marca de 25 mil estudantes impactados diretamente na Comunidade DIO. Mais do que números, essa conquista reforça nosso compromisso de caminhar lado a lado com instituições de ensino que desenvolvem os melhores talentos que vão liderar o futuro da tecnologia.

Seguimos juntos, somando esforços na democratização do conhecimento e das oportunidades em tecnologia.



Ozeas Vieira, Diretor de Educação a Distância do Senac São Paulo

> *“Para o Senac, é uma honra ser reconhecido como parceiro estratégico da DIO. Acreditamos que a educação é o ponto de partida para transformar a vida de jovens e adultos no Brasil. Por isso, oferecemos formação de excelência em Tecnologia da Informação e outras áreas, sempre alinhada às demandas do mercado. Ao longo desses 4 anos de parceria com a DIO, nos sentimos motivados e certos de que juntos ampliaremos o acesso ao conhecimento e à inclusão no mundo do trabalho, impulsionando carreiras e transformando o futuro de milhares de pessoas, por meio de um ensino superior, EAD e presencial, de qualidade.”*



Maycon Geres, vice-superintendente do Centro Paula Souza

> *"Receber esse reconhecimento é motivo de grande orgulho e reforça a importância da nossa parceria. Ele simboliza nosso compromisso de transformar vidas por meio da educação e da empregabilidade. Muitos dos nossos estudantes chegam até aqui sem imaginar o quanto podem crescer profissionalmente e ver tantos deles conquistando espaço em grandes empresas é a prova de que estamos no caminho certo. Essa conquista nos inspira a seguir firmes em nossa missão de conectar talento, oportunidade e impacto social."*



Maurício Gariba Júnior, Reitor do Instituto Federal de Santa Catarina

> *“Um carimbo da DIO é uma porta de entrada para os nossos alunos acessarem grandes empresas de tecnologia. Os nossos cursos da área de tecnologia já têm foco em empregabilidade, mas com a DIO essas oportunidades crescem ainda mais. Além disso, Florianópolis é um polo de tecnologia, que necessita desses profissionais capacitados.”*

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME

>0-9 NUMERICS

Empresa, emprego e renda

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME

>0-9 NUMERICS

Em 2024, realizamos 38 bootcamps com empresas parceiras e ultrapassamos a marca de 3.178.571 de bolsas de estudo distribuídas. Como resultado, 68.568 pessoas foram recomendadas para processos seletivos em 121 empresas parceiras no Brasil e no exterior.

tecmundo

Busque por notícias, análises, produtos...

DIO e GFT abrem 10 mil bolsas de estudos gratuitas em curso de Java com IA

As bolsas de estudos gratuitas da DIO e GFT são para o bootcamp Coding the Future - Desenvolvimento Java com IA. Confira como se inscrever!

Economia / **Emprego**

Ri Happy oferece 10 mil bolsas de estudo para bootcamp de tecnologia

Iniciativa visa capacitar novos talentos em desenvolvimento front-end, com foco em HTML5, CSS3 e JavaScript

Por Gustavo Silva — Rio de Janeiro

17/09/2024 16h28 - Atualizado há 6 meses



Microsoft

Source LATAM Brasil

Microsoft distribui 5 mil bolsas de estudos gratuitas para bootcamp com foco em certificação Azure AZ-900

30 agosto , 2024

tecmundo

THE BRIEF

DIO e Squadio oferecem 10 mil bolsas de estudo em Python e Ciência de Dados

As 10 mil bolsas de estudo gratuitas são direcionadas para profissionais de todas as áreas que tenham interesse em trabalhar em análise de dados.

Por Jorge Marin em 06/03/2024, 14:15







Aula Inaugural - Santander Bootcamp 2024

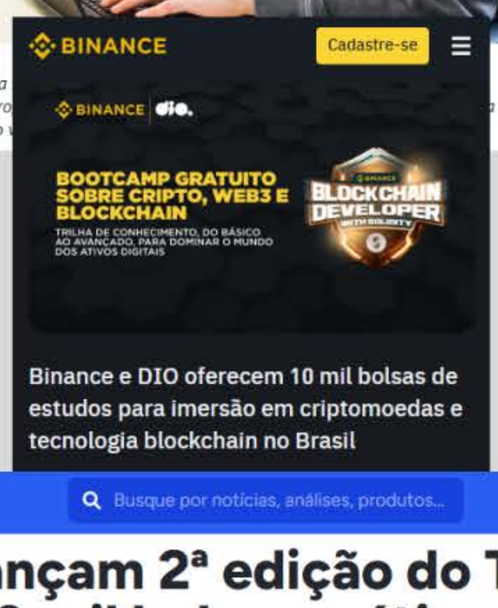
DIO 120 mil inscritos — Inscrever-se — 1,1 mil

tecmundo

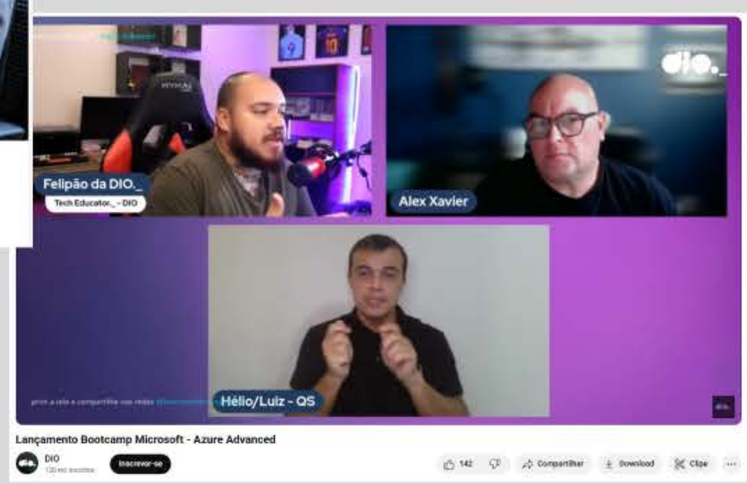
THE BRIEF

Claro abre vagas em curso gratuito para formação de desenvolvedores; veja como se inscrever

O bootcamp tem 75 horas de duração é destinado tanto a novatos quanto profissionais experientes



Binance e DIO oferecem 10 mil bolsas de estudos para imersão em criptomoedas e tecnologia blockchain no Brasil



Lançamento Bootcamp Microsoft - Azure Advanced

DIO — Inscrever-se — 142 — Compartilhar — Download — Clips

tecmundo

Busque por notícias, análises, produtos...

AWS e Nexa lançam 2ª edição do Talento na Nuvem com 40 mil bolsas grátis

O objetivo do programa é fornecer a jovens e adultos o acesso ao conhecimento sobre aplicações da IA Generativa, vislumbrando uma carreira na área. Confira!

Por Jorge Marin em 08/05/2024, 05:30

Cases de sucesso



Rodrigo Caserta, Chief Executive Officer at Avanade

> *"A Avanade tem um lado de paixão por tecnologia, que é um grande diferencial, e o nível de engajamento das nossas pessoas e dos nossos times é muito alto. Quando a gente pensa na quantidade de pessoas impactadas é um impacto maravilhoso. Estamos de olho nos talentos que participaram, por que a Avanade precisa dessas pessoas para continuar crescendo."*

Bolsas distribuídas: 145.178
Programas realizados: 36



Alessandro Buonopane, CEO Brazil at GFT Technologies

> *"A parceria com a DIO existe desde 2020, e já tivemos muitos casos de sucesso, inclusive de pessoas que realizaram transição de carreira por meio dos bootcamps e hoje trabalham com tecnologia. Ao longo dos últimos anos, conseguimos potencializar e incentivar pessoas que tinham o desejo de ter uma experiência em tecnologia, mas não tinham a oportunidade de estudar."*

Bolsas distribuídas: 144.627
Programas realizados: 26



Ricardo Neves, CEO da NTT DATA Brasil

> *"A parceria com a DIO, ao longo dos últimos anos, resultou em muitas histórias de pessoas que conquistaram uma vaga no mercado de tecnologia. Histórias de pessoas que fazem parte de diferentes grupos de diversidade e hoje podem atuar no setor de tecnologia por meio dessa oportunidade."*

Bolsas distribuídas: 128.348
Programas realizados: 20



Regiane Chaves, Líder do Santander Universidades

> *"A nossa parceria com a DIO gera um impacto direto na inclusão social e no mercado de trabalho, porque a partir do momento em que o participante tem acesso ao conhecimento, tudo muda. Em 2025, completamos cinco anos dessa parceria, e por isso estamos pensando em como estar ainda mais presentes com a comunidade da DIO ao longo desse novo ano."*

Bolsas distribuídas: 199.435
Programas realizados: 20

Cases de sucesso



Guilherme Nazar, Head of Americas & LatAm, Binance at Binance

> *“A educação sobre blockchain e criptomoedas é um dos principais entraves para a adoção da tecnologia por uma parcela mais ampla da sociedade. A parceria com a DIO olha tanto os investidores, quanto os profissionais de tecnologia que adentram esse mercado, contribuindo para a formação de mão de obra capacitada para atender as demandas dessa indústria em crescimento."*

Bolsas distribuídas: 7.986
Programas realizados: 01



Andrea Leal, LATAM Program Manager at AWS

> *"Em 2024, acompanhando as transformações impulsionadas pela IA generativa, a AWS e a NEXA, em parceria com a DIO, desenvolveram bootcamps voltados para quem deseja aprender a utilizar essas ferramentas de forma prática e aplicada. A iniciativa tem como objetivo capacitar talentos no Brasil para o mercado de tecnologia, com um forte compromisso com diversidade e inclusão ainda carentes no setor de tecnologia."*

Bolsas distribuídas: 72.795
Programas realizados: 07



Ricardo Schultz, Diretor de Unidade de Negócios Randstad Digital

> *“Estamos criando oportunidades para que mais pessoas possam construir carreiras de sucesso na tecnologia. Através desta parceria com a DIO, reforçamos nosso compromisso em apoiar talentos, oferecendo uma chance única de qualificação em uma das áreas mais procuradas do mercado. Acreditamos que investir em educação e capacitação é essencial para construir um futuro mais promissor e justo para todos.”*

Bolsas distribuídas: 5.016
Programas realizados: 01



Lucia Rodrigues, AI National Skills Director at Microsoft

> *“A iniciativa com a DIO não só reforça o compromisso do nosso programa ConectAI de capacitar 5 milhões de pessoas em IA até 2028, mas também abre novas oportunidades para milhares de brasileiros se prepararem para o futuro do trabalho. Acreditamos que, juntos, podemos transformar vidas e impulsionar a inovação no Brasil.”*

Bolsas distribuídas: 80.656
Programas realizados: 11

Cases de sucesso



Thayssa Lamas Gelenske, Gerente Nacional da CAIXA

> *"Incluir mais mulheres no setor de STEM não é apenas uma questão de equidade, mas também de promover uma transformação. Cada nova perspectiva feminina que entre nesse campo amplia a capacidade de criar soluções mais inovadoras, de transformar o mundo com mais empatia e de inspirar outras a sonharem grande. Quando damos espaço para que todos e todas possam brilhar, fortalecemos uma inovação de impacto que vai além, trazendo propósito e significado para a sociedade."*

Bolsas distribuídas: 44.797
Programas realizados: 01



André Bergamini, HR Senior Manager at Suzano

> *"Essa é mais uma iniciativa alinhada à estratégia de formação de pessoas da Suzano para as necessidades do futuro, que reforça o nosso compromisso em desenvolver a próxima geração de talentos, alinhando inovação e sustentabilidade para transformar o futuro do mercado de trabalho."*

Bolsas distribuídas: 13.604
Programas realizados: 01

Talentos contratados

A educação em tecnologia é um catalisador da transformação social. Preparar os talentos para o futuro do trabalho é crucial para um ambiente econômico sustentável!

Somente em 2024, 14.682 pessoas já conquistaram a sua primeira oportunidade ou ascensão profissional após ingressar em nossos programas educacionais.

Alcançamos um Índice de Confiança de 96% dos estudantes sentem-se mais confiantes para avançar em um novo desafio profissional na área de tecnologia após iniciar os estudos na DIO.



Felipe Silveira, contratado pela Eduzz

> *"Eu estava trabalhando, fazendo faculdade e minha filha tinha acabado de nascer. Apesar da rotina intensa, o que me motivava era a paixão pelos desafios de código. A cada etapa sentia minha evolução, e no último desafio já tinha confiança para construir soluções e resolver problemas com segurança. Fui muito bem acolhido pelo time da DIO ao longo do processo seletivo, então não me fiquei ansioso e nem nervoso durante a dinâmica com a empresa".*



Zandra Monteiro, contratado pela GFT

> *"Fiz minha transição de carreira com a DIO e a idade não foi um empecilho. O que realmente importa nessa área é a experiência e, principalmente, a vontade de aprender. O Bootcamp foi fundamental para minha preparação, pois a prova técnica do processo seletivo parecia uma extensão natural do que aprendi ao longo do programa. Durante todo o processo, tanto a DIO quanto a GFT me fizeram sentir acolhida e confiante para conseguir minha aprovação".*



Geraldo Fosneca, contratado pela Unimed-BH

> *"A solução que desenvolvi ao longo do Bootcamp foi bastante desafiadora, mas extremamente relevante para o que vivenciamos no dia a dia do mercado. Ter a oportunidade de criar um portfólio e colocar a mão na massa foi fundamental para me preparar e superar desafios, além de me dar a confiança necessária para conquistar minha aprovação."*



Verônica Silva, contratada pela Avanade

> *"Passei meses em busca de uma oportunidade enquanto fazia minha transição de carreira. Foi a partir de um Bootcamp que participei que consegui minha contratação. O apoio da Comunidade DIO, especialmente nos Rooms, foi incrível. Poder trocar experiências e pedir ajuda a outras pessoas que também estavam estudando fez toda a diferença para assimilar o conteúdo e evoluir na prática."*

Talentos contratados



Isabela Lima, contratada pela GFT

> *"Na DIO, comecei a construir meu portfólio de forma mais robusta, o que abriu novas oportunidades na minha carreira. Percebi que, para me destacar, não bastavam apenas os projetos da faculdade. No Bootcamp, os projetos eram cuidadosamente planejados, desde a aplicação prática até o uso de bibliotecas específicas, cada aprendizado se tornou um diferencial. Foi essa experiência que me preparou e me ajudou a conquistar minha vaga como desenvolvedora Java na GFT."*



Airam Miranda, contratado pela Avanade

> *"Decidi participar da Aceleração, mesmo sabendo que seria um grande desafio, já que era voltada para front-end e eu precisaria aprender algo totalmente novo. Enfrentei muitos desafios e me deparei com um universo de conhecimentos que estava apenas começando a explorar. Foi necessário quebrar paradigmas que eu tinha sobre programação e superar várias barreiras. Ao final do programa, consegui demonstrar toda minha vontade de aprender e quando chegou o momento da minha primeira entrevista, eu estava tranquilo para participar".*



Em 2023, fomos premiados pelo Fórum Econômico Mundial como uma das 100 startups pioneiras em tecnologia no mundo, e que possuem a capacidade de transformar a sociedade nos próximos anos.

A partir desse reconhecimento, lançamos a iniciativa Coding the Future, com objetivo de democratizar o conhecimento de engenharia de software usando Inteligência Artificial (IA) para mais de 1 milhão de profissionais até 2025, oferecendo bolsas de estudos em parceria com as empresas mais inovadoras do mundo.

Juntos da comunidade de 'Technology Pioneers', nossa rede de parceiros e das empresas mais inovadoras do mundo, iremos preparar a próxima geração de talentos para a quarta revolução industrial, focando na inclusão de pessoas que hoje são sub-representadas no mercado de tecnologia.

Empresas que já apoiaram a iniciativa:

O impacto do Coding the Future:

294.071

Bolsas de Estudo distribuídas

5.490.787

Horas de Estudo

224.048

Pessoas participantes dos Bootcamps Coding the Future

10.972

Certificados emitidos

57

Mentorias de Profissionais de Empresas parceiras

12

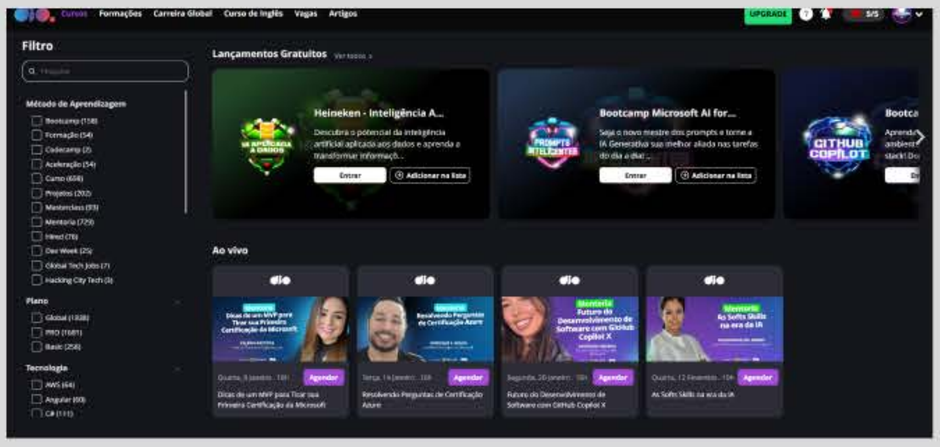
Tecnologias abordadas

Metodologia e plataforma educacional escalável

Em 2024, alcançamos 6.898 experiências educacionais imersivas produzidas por 1.333 experts do mercado de tecnologia. Desafios de Código, Projetos Práticos e Cursos Intensivos desenvolvidos com foco em acelerar a carreira de milhares de estudantes de tecnologia.

Por meio de uma metodologia educacional de aprendizado ativo e social, aceleramos a evolução dos nossos estudantes para conquistar grandes oportunidades no mercado de trabalho global.

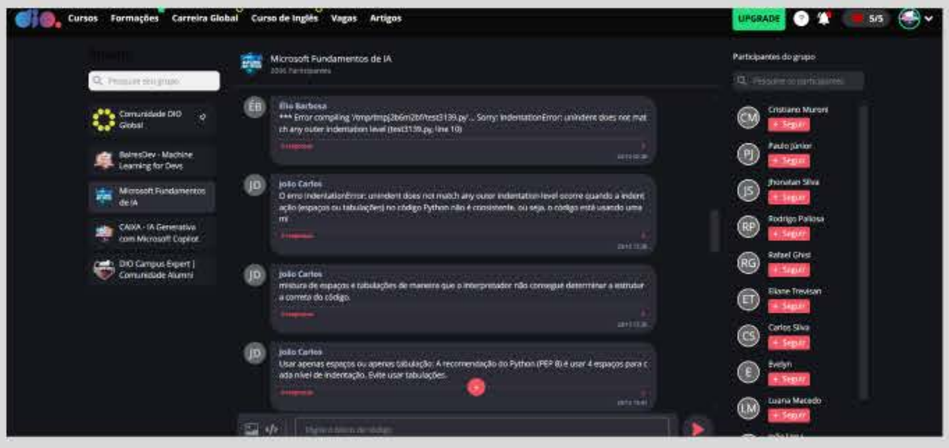
1. Cursos Online Multimídia



2. Mentorias ao vivo com Experts



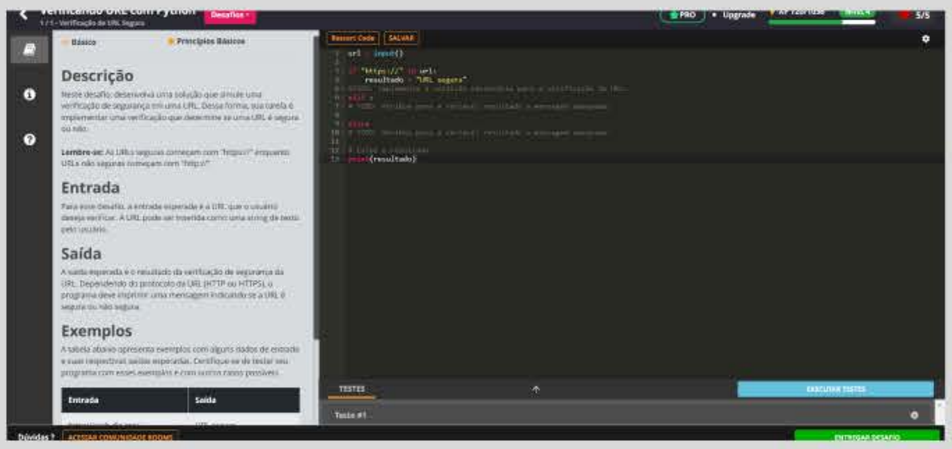
3. Comunidade Colaborativa



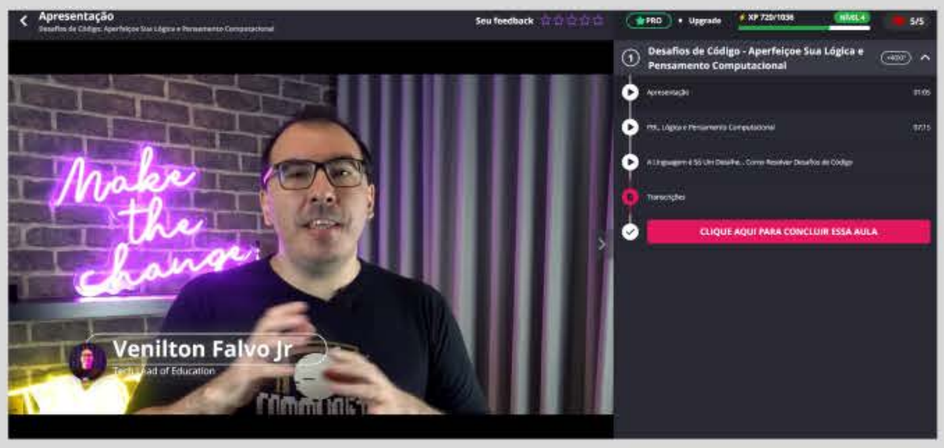
4. Experiência de Aprendizagem Gamificada



5. Competições e Desafios Práticos de Códigos



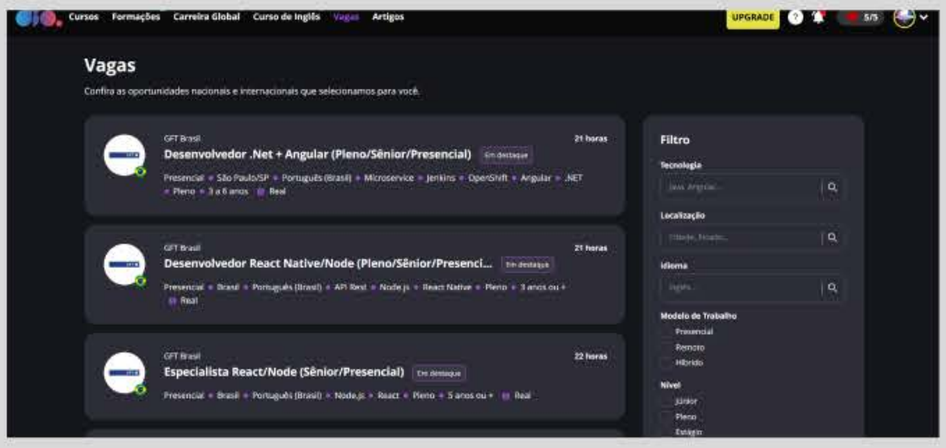
6. Desenvolvimento de Projetos de Mercado



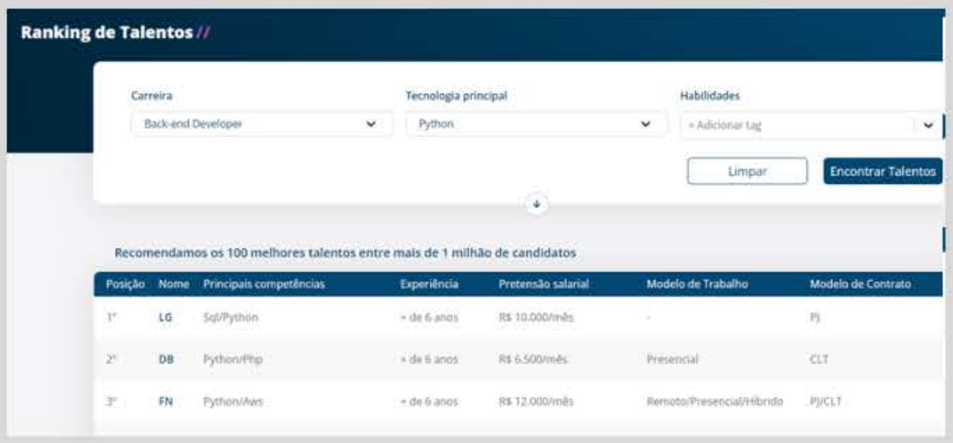
7. Aprendizado do inglês com foco em tecnologia



8. Acesso a vagas das empresas mais inovadoras do mundo



9. Recrutadores tem acesso ao ranking dos melhores estudantes



Posição	Nome	Principais competências	Experiência	Pretensão salarial	Modelo de Trabalho	Modelo de Contrato
1°	LG	Sql/Python	+ de 6 anos	R$ 10.000/mês	-	PJ
2°	DB	Python/Php	+ de 6 anos	R$ 6.500/mês	Presencial	CLT
3°	FN	Python/Aws	+ de 6 anos	R$ 12.000/mês	Remoto/Presencial/Híbrido	PJ/CLT

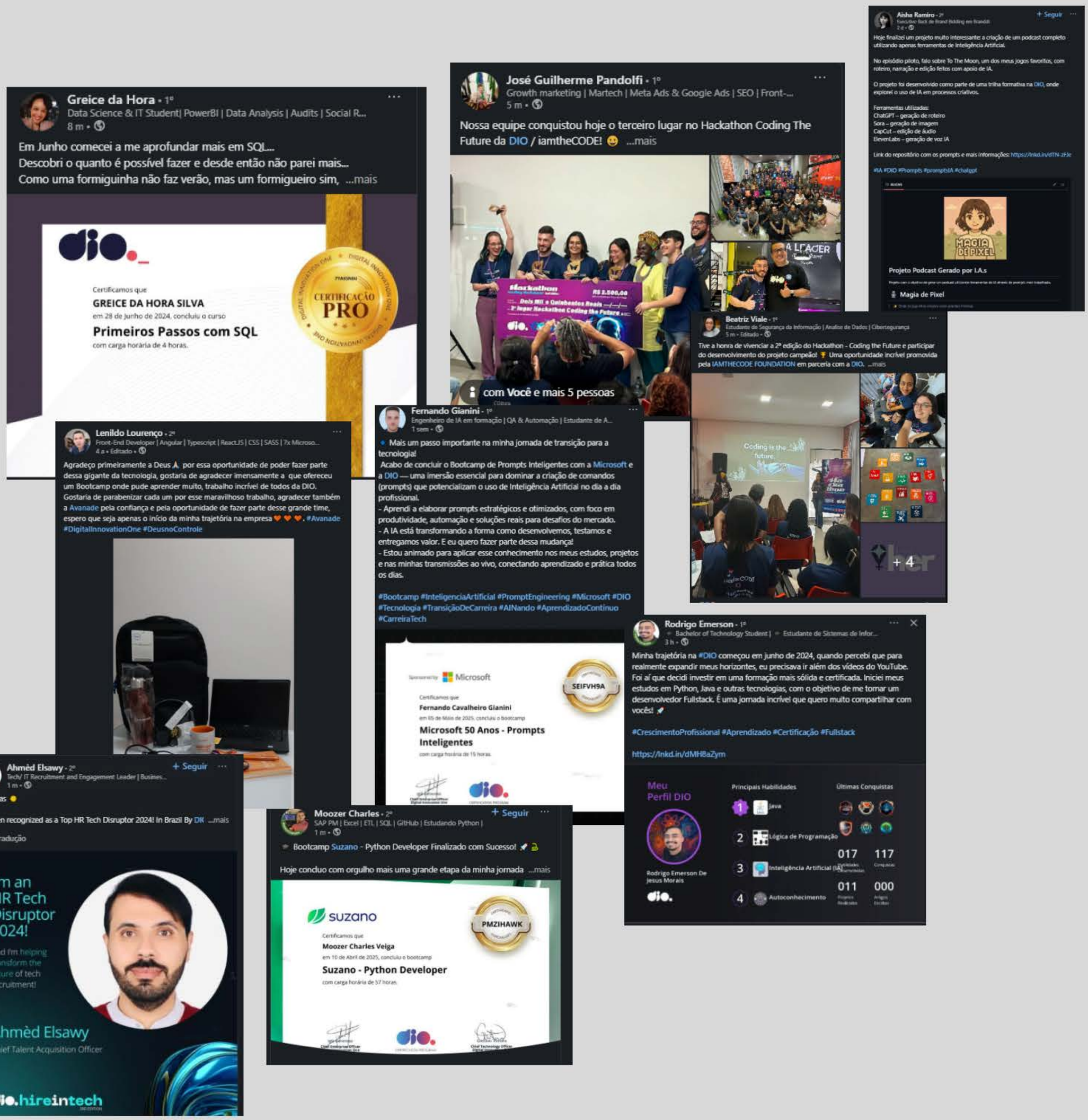
Comunidade vibrante e colaborativa

9. COMUNIDADE VIBRANTE E COLABORATIVA

Em 2024, chegamos a 1.7 milhão de pessoas que estudam em nossa comunidade, contando com 353.623 novos talentos em nossa comunidade por meio do apoio da nossa comunidade e parceiros do nosso ecossistema exponencial.

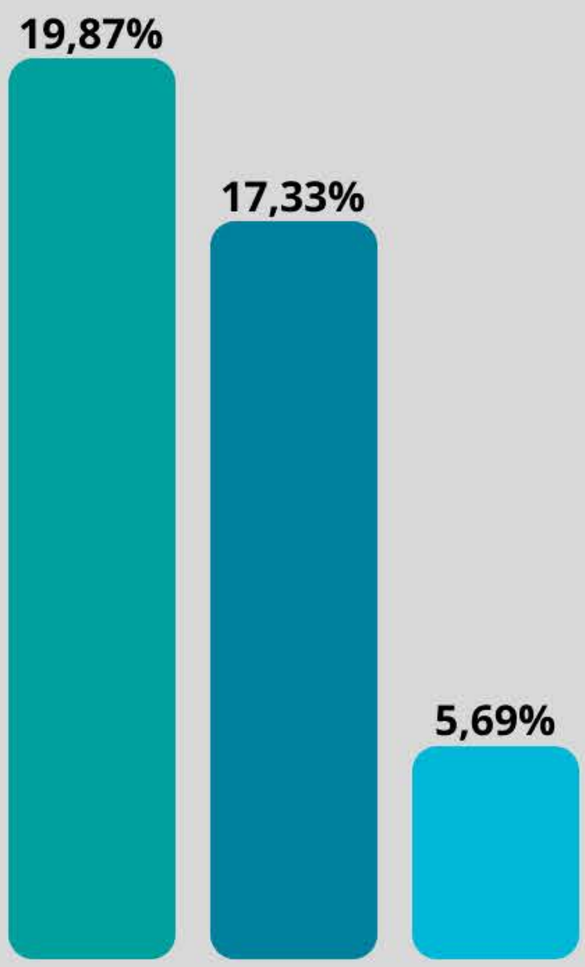
Um crescimento de 27,7% da nossa comunidade, resultado de um ecossistema de parceiros e empresas comprometidos com a inclusão e a democratização do e das oportunidades em tecnologia.

Por meio da nossa metodologia de aprendizado contínuo, 96% da nossa comunidade se sente mais confiante e pronta para novas oportunidades no mercado de tecnologia.



Perfil Sociodemográfico da nossa Comunidade

Uma comunidade diversa, composta de pessoas espalhadas pelo Brasil e pelo mundo. Contando com diversidade social e com um grande número de pessoas pertencentes a grupos sub-representados na área de tecnologia da informação.

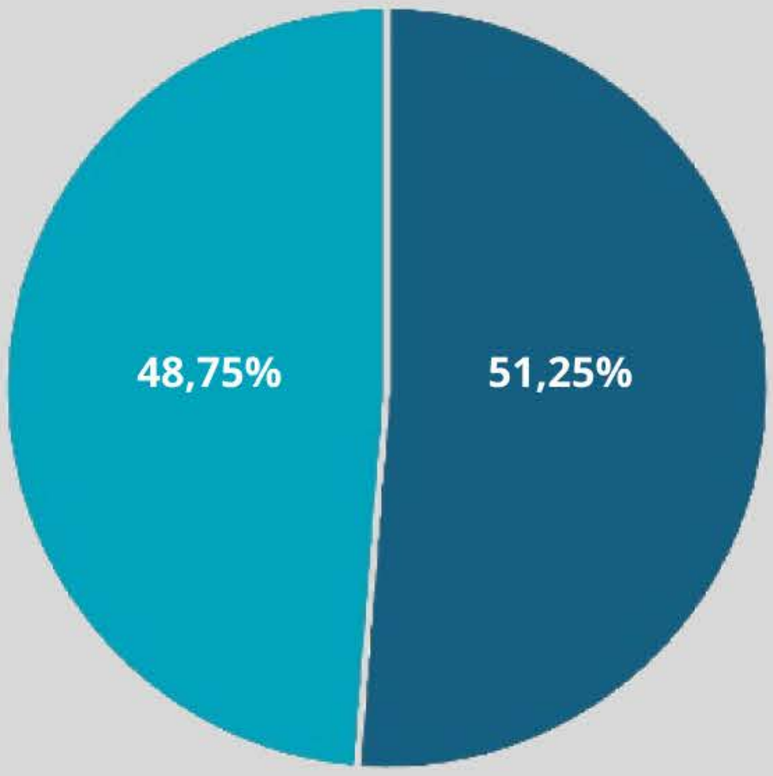


Grupos subrepresentados no mercado de tecnologia:

- Pessoas que se identificam como mulheres: **19,87%**
- Pretos e Pardos: **17,33%**
- LGBTQIA+: **5,69%**
- Pessoas com mais +50 anos: **1,42%**
- Pessoas com Deficiência: **1,28%**
- Indígenas: **0,38%**
- Refugiadas e migrantes: **0,28%**

Faixa de Renda Familiar Mensal:

- Até R$ 2.824: **51,25%**
- Acima de R$ 2.824: **48,75%**





A DIO apoia o desenvolvimento de talentos em tecnologia em mais de 50 países e em todos os estados brasileiros.

21,76%
Nordeste

54,74%
Sudeste

4,30%
Norte

7,29%
Centro-Oeste

11,91%
Sul

Fomentamos três comunidades que são de extrema importância para o crescimento da nossa comunidade e para a empregabilidade dos talentos certificados pela DIO:

Teachers in Tech

Teachers in Tech Community é uma comunidade voltada a professores e profissionais da educação que desejam inovar em sala de aula, conectando seus alunos ao universo da tecnologia. Nosso propósito é somar forças com educadores para transformar trajetórias, ampliando oportunidades e formando a próxima geração de talentos do setor tech.

DIO Campus Expert

Comunidade de embaixadores universitários da DIO, buscando a formação de lideranças que sejam inspiração para outros estudantes compartilhando seus conhecimentos, experiências e oportunidades na área de tecnologia. Os participantes recebem mentorias de soft skills e de carreira para se tornarem referências em seus campus acadêmicos.

Hire in Tech

Comunidade focada em profissionais de RH e Tech Recruiters que atuam na contratação de talentos de tecnologia. Seu objetivo é capacitar esses profissionais por meio da troca de experiências, cases de sucesso, notícias e conteúdos relevantes sobre recrutamento e seleção tech. A proposta é tornar os processos de atração, contratação e retenção mais estratégicos, ágeis e assertivos nas empresas.



Embaixadores Universitários da DIO:

Ao longo de 10 turmas, milhares de pessoas de todos os estados brasileiros viveram uma jornada imersiva de formação em liderança e desenvolvimento de soft skills por meio do programa DIO Campus Expert.

Hoje, mais de 4 mil embaixadores certificados fazem parte da nossa Comunidade Alumni, espalhando esse legado de transformação por todo o país.



Greice da Hora, Rio de Janeiro / RJ

> *"Aprendi a liderar em equipes diversas, utilizando o GitHub para versionamento de código e criação de portfólio. O programa fortaleceu minhas habilidades técnicas e interpessoais, despertando o desejo de desenvolver iniciativas sociais para apoiar mulheres negras e mães, mostrando que podemos ser muito mais do que rotulações."*



Lamonier Barbosa, Rio de Janeiro / RJ

> *"Foi por meio dos bootcamps da DIO que eu consegui meu primeiro estágio em uma multinacional. Sou eternamente grato por tudo o que aprendi e pelas portas que foram abertas graças a esses cursos transformadores. A tecnologia e a programação são minhas paixões, e estou determinado a continuar crescendo e contribuindo significativamente na área."*



Luiz Henrique, Betim / MG

> *"Participar do programa foi uma experiência única, que todo profissional em início de carreira precisa ter essa oportunidade. Aprendi com cada um dos mentores, foram dicas valiosas. O programa me ajudou a ver oportunidades onde eu não imaginava!"*



Iasmin Santiago, Recife / PE

> *"Saí como uma melhor profissional, sabendo me posicionar e ter protagonismo sobre meu LinkedIn, portfólio e relações profissionais. Meus maiores aprendizados foram sobre networking intencional e genuíno, que nos faz querer contribuir ainda mais!"*

Embaixadores Universitários da DIO:



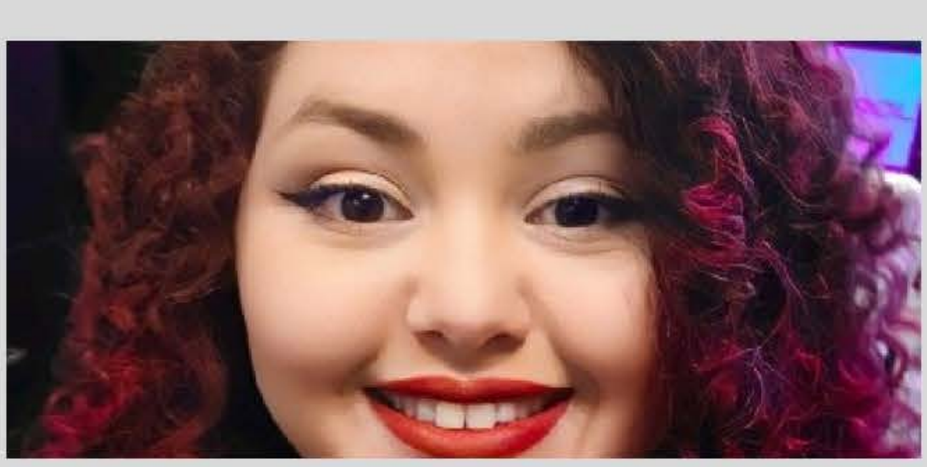
Fernanda Nascimento, São Paulo/SP

> *"Foi uma experiência incrível! Durante o programa pude contar com ótimas mentorias que partilharam insights significativos para a minha vida e carreira. Só tenho a agradecer pelo compartilhamento de conhecimento e pela união incrível que tivemos em nossa turma. Fiz amizades que levarei para a vida!"*



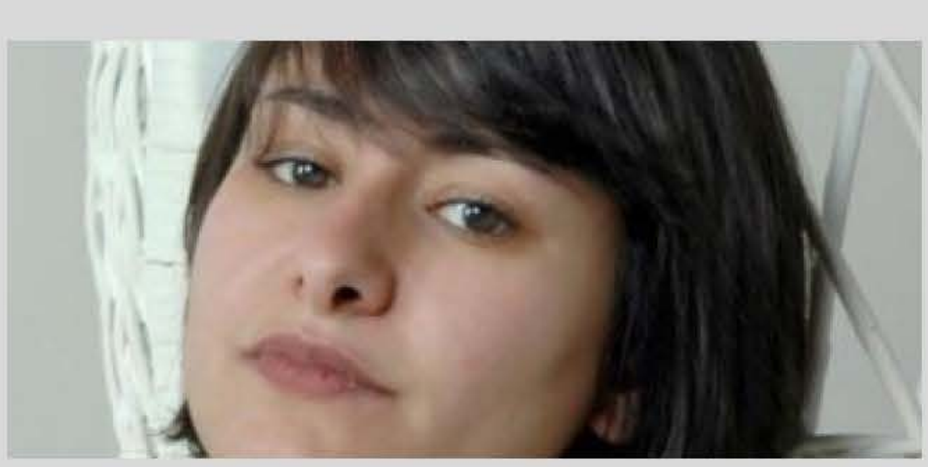
Lyniker Oliveira, Araraquara/SP

> *"Foi uma experiência que realmente mudou o rumo da minha vida profissional. Durante seis semanas, fui desafiado a crescer de maneiras que eu nem imaginava! Tive mentorias incríveis que me ensinaram a transformar meu LinkedIn em uma vitrine profissional atrativa e a criar um portfólio de destaque."*



Vitória Freitas, Fortaleza/CE

> *"A DIO e seus bootcamps foram fundamentais para minha evolução profissional. Com conteúdo prático e acessível, ampliei meus conhecimentos e passei a enxergar a tecnologia como uma aliada. Depois, como parte do DIO Campus Expert, tive a oportunidade de liderar com propósito, sair da zona de conforto e fortalecer minha comunicação estratégica. Ser Embaixadora me ajudou a desenvolver confiança e descobrir meu potencial de inspirar e impactar outras pessoas."*



Patricia Assaf, Criciúma/SC

> *"Me inscrevi na DIO em 2024 e ali, decidi a área que seguiria na tecnologia. Logo conheci o Campus Expert, e participar mudou a forma como enxergo o meu potencial, tem me ajudado a desenvolver habilidades, buscar meu propósito e o meu protagonismo. Hoje administro a comunidade de mulheres que criamos ao fim da turma oito e tenho uma startup pré-incubada. Olhando para trás vejo o quanto evoluí e isso me dá orgulho, mas também mais vontade de continuar aprendendo, compartilhando e construindo um futuro mais inclusivo na tecnologia."*

Eventos da Comunidade

Ao longo do ano, tivemos grandes momentos de interação da nossa comunidade com profissionais que são referência no mercado de tecnologia. Foram 363 eventos online com mais de 600 horas de conteúdo que tornou possível alcançarmos a marca de 2.628.580 visualizações em 2024.

Esses eventos têm como foco compartilhar conhecimento e inspirar nossa comunidade a se desenvolver continuamente, além de conectar profissionais das empresas parceiras da DIO para compartilharem suas experiências com milhares de talentos.

DIO Awards 2024

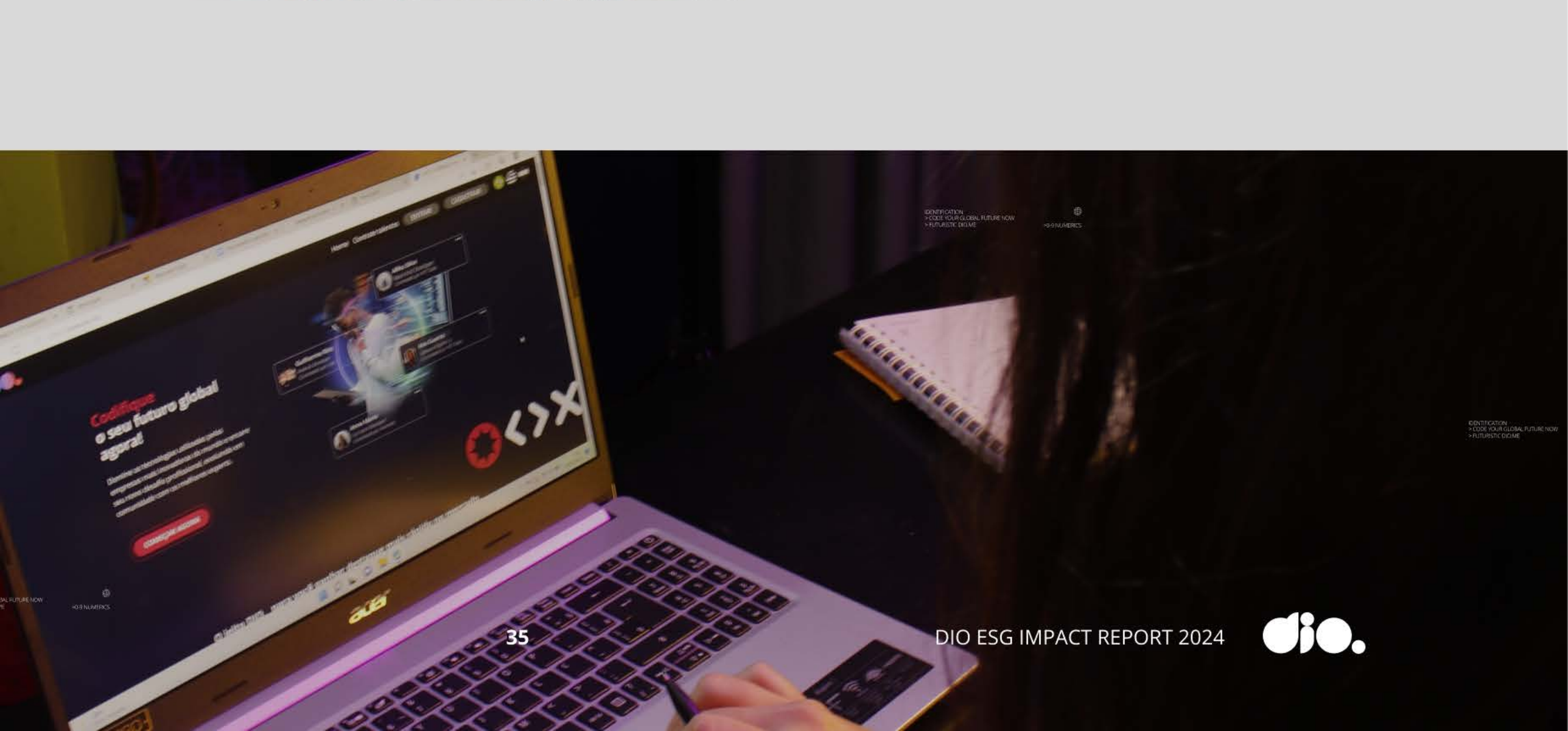


Masterclass



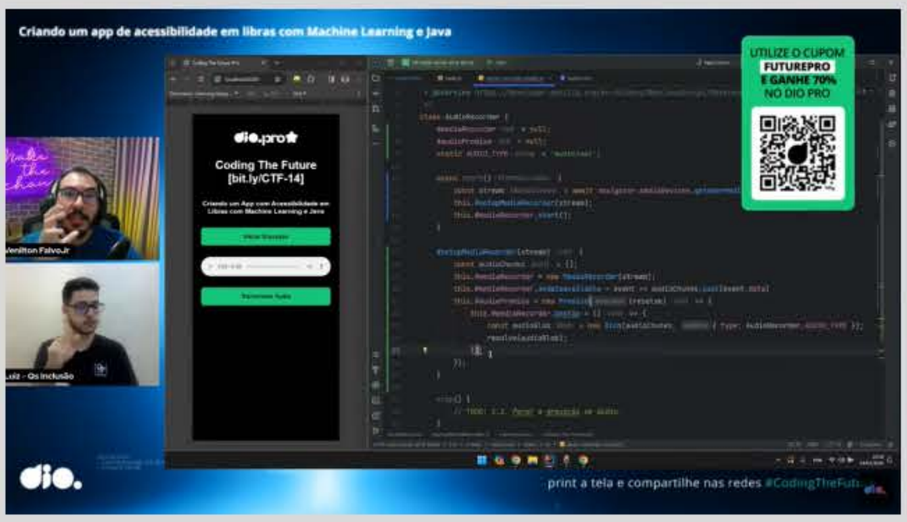
Global Workforce Transformation Awards 2023/2024



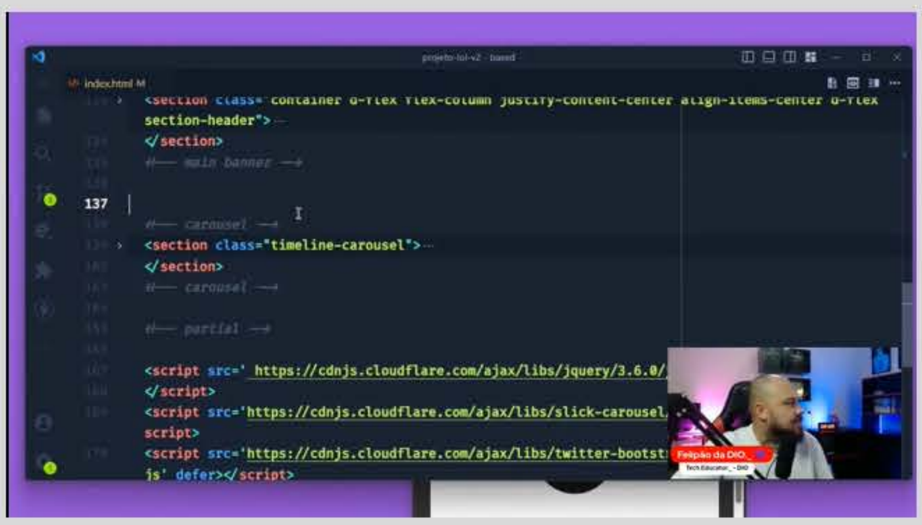


Eventos da Comunidade

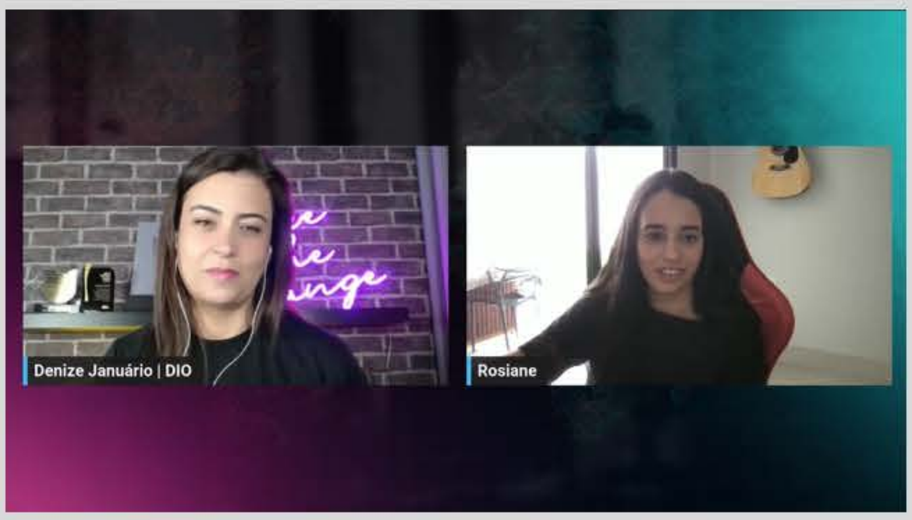
Coding the Future

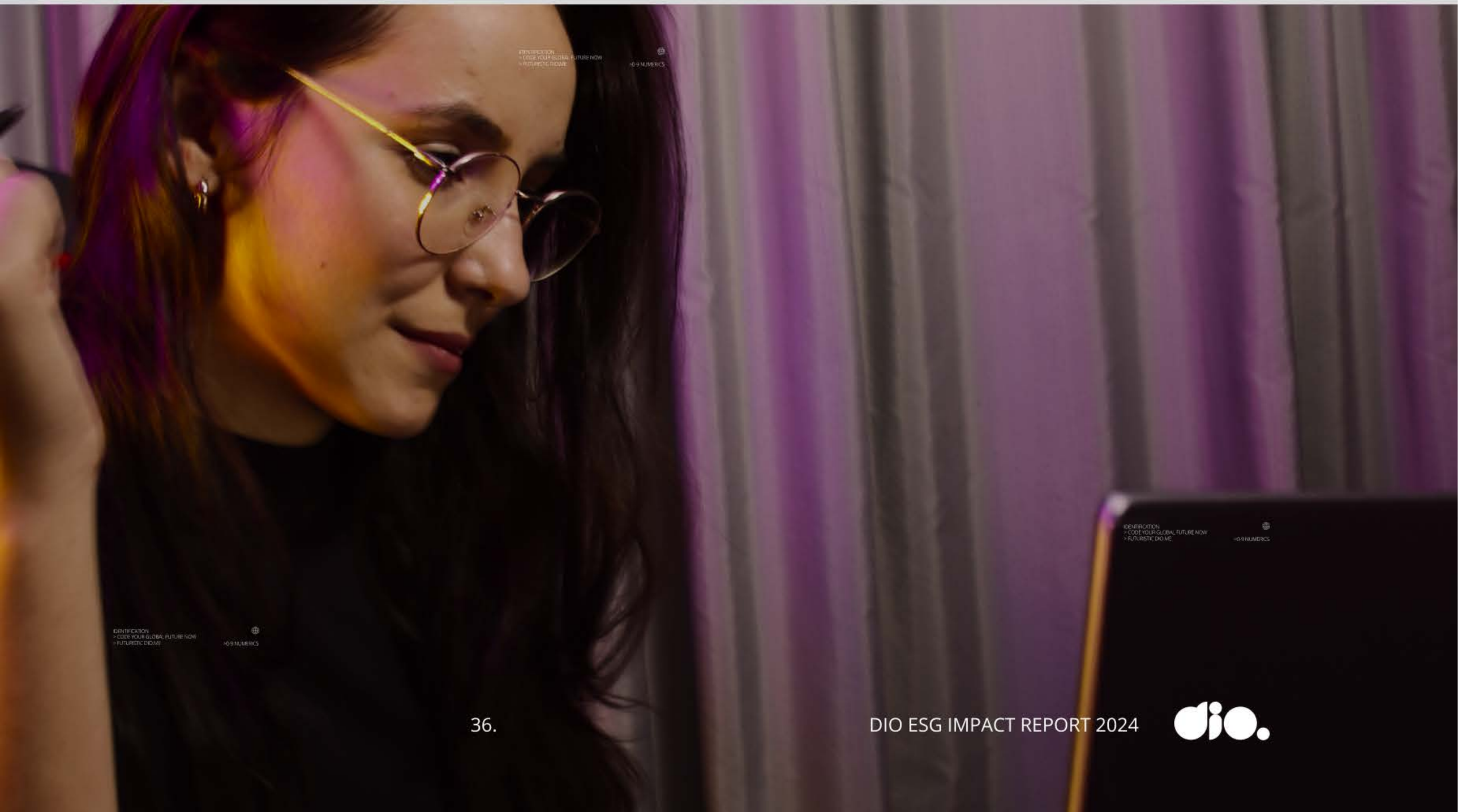


Dev Week



Hired





Reconhecimento e inspiração

DIO ESG IMPACT REPORT 2024

Reconhecimentos em Nossa Comunidade e Ecossistema

Ao longo de 2024, tivemos a primeira edição presencial do GWT Awards mediada pelo Marcelo Tas, para reconhecer quem fez a diferença em nossa Comunidade e Ecossistema. Desde experts que se destacaram ao realizar experiências educacionais transformadoras, talentos e empresas que transformando a próxima geração de talentos em tecnologia, até profissionais que são inspiração para a nossa rede de recrutadores.

Reconhecemos como forma de incentivar que todos que fazem parte do Ecossistema DIO, continuem fazendo a diferença no mesmo propósito: democratizar o conhecimento e as oportunidades em tecnologia.











Global Wokforce Transformation

Para reconhecer empresas, organiações e profissionais que impulsionam a democratização do conhecimento e criam oportunidades transformadoras no campo da tecnologia, a DIO idealizou o Global Workforce Transformation (GWT).

Empresas que distribuem ao menos cinco mil bolsas de estudo e realizam quatro mentorias em um ou mais bootcamps recebem o Selo GWT. As organizações que mais se destacam e geram impacto significativo na comunidade DIO concorrem em 21 categorias do GWT Awards.

Em sua 3ª edição, o GWT Awards foi celebrado em uma cerimônia presencial no Cubo, em São Paulo, reunindo lideranças, profissionais de empresas parceiras, talentos da comunidade DIO e ex-alunos que foram contratados. Foi um momento especial de celebração e reconhecimento, destacando as empresas que fizeram a diferença na transformação do futuro do trabalho.

Ao longo do evento, realizamos um painel sobre “Como a inteligência artificial vai impulsionar a educação e empregabilidade no mercado de tecnologia” mediado pelo comunicador Marcelo Tas, contando com a participação de Iglá Generoso (DIO), Lúcia Rodrigues (Microsoft) e Marcio Giannico (Santander).

No painel, foram debatidas iniciativas que estão incorporando a IA no cotidiano e impulsionando a empregabilidade no setor de tecnologia.



Confira agora, as empresas reconhecidas na 3ª edição do GWT Awards:

Top Global Workforce Transformation

Empresa com maior abrangência de impacto na comunidade DIO, considerando volume de programas, pessoas, tecnologias, geração de oportunidades e grupos subrepresentados.

104.119 bolsas de estudo, 8.196 talentos graduados, 10 tecnologias, 11 bootcamps e 60.513 bolsas de estudo para grupos sub-representados.

Diversity in Tech

Empresa que mais distribuiu bolsas para grupos subrepresentados no mercado de tecnologia

61.033 bolsas de estudo para grupos sub-representados, sendo 33.963 para pessoas pretas e pardas, 28.119 que se identificam com o gênero feminino, 11.119 LGBTQIA+, 1.210 com mais de 50 anos, 340 indígenas e 310 refugiados.

Women in Tech

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo para pessoas que se identificam com o gênero feminino.

28.119 bolsas de estudo para pessoas que se identificam com o gênero feminino.

Bootcamp with Highest Impact

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo em tecnologia em um único bootcamp.

47.323 bolsas de estudo em um único bootcamp.

Top Community Impact

Empresa que mais inspirou e contribuiu com a evolução da sua carreira nos últimos 12 meses, através dos bootcamps.

31,22% dos votos da comunidade.

Santander



"Estou muito feliz de representar o Santander Universidades nessa premiação do nosso grande parceiro que é a DIO. Esse é mais um trabalho que a gente faz em conjunto pela educação e usando a tecnologia para tornar a educação mais democrática, mais acessível para mais pessoas. Uma parceria que com certeza a gente vai fazer por muito mais tempo e espero que a gente consiga ganhar muitos mais prêmios aí, por muitas mais edições desta premiação que é fantástica".

Marcio Giannico, Senior Head de Governos, Instituições, Universidades e Universia do Santander no Brasil

Top Recruiter in Diversity

Empresa que mais contratou talentos de grupos sub-representados no mercado de tecnologia em um único bootcamp.

90 mulheres, 36 pessoas LGBTQIA+, 29 pessoas pretas e pardas, 3 PCDs e 2 Indígenas contratados.

Top Intern Recruiter

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo para pessoas que se identificam com o gênero feminino.

100 contratações de estagiários.

avanade



"O reconhecimento pelo GWT Awards é uma conquista significativa para a Avanade, destacando nosso compromisso com a inclusão, diversidade e desenvolvimento de jovens talentos. Esse prêmio reforça nossa missão de fomentar um ambiente de trabalho onde a diversidade da sociedade se reflete em cada nível da organização, promovendo um espaço que valoriza e desenvolve o potencial de futuros líderes. Ser reconhecida entre as melhores práticas de gestão de talentos não apenas celebra nossos esforços internos, mas posiciona a Avanade como referência no setor, inspirando outras empresas a adotar ações igualmente transformadoras em prol da inclusão e do desenvolvimento profissional."

Janaina Caldeira, Talent Acquisition Specialist

Bootcamp with Highest Engagement

Empresa que graduou o maior número de participantes em um único bootcamp.

2.671 talentos graduados e 21.839 bolsas distribuídas em um único bootcamp.

Top Content Sponsor

Empresa que mais gerou conteúdo para a Comunidade DIO.

240h de conteúdo disponibilizados, 64.550 bolsas distribuídas em 06 bootcamps.

Top Global Career Accelerator

Empresa que mais impactou talentos em nossos programas de aceleração internacional.

4.953 talentos impactados



"O reconhecimento da AWS demonstra que, por meio da colaboração com a DIO, estamos no caminho certo para honrar nosso compromisso de capacitar milhares de talentos tecnologia no Brasil e no mundo. A DIO fez parte dessa história, capacitando mais de 40 mil pessoas em nuvem conosco em 2023, e segue como parceira estratégica em 2024, levando treinamento de qualidade a mais de 40 mil pessoas no Brasil nos Bootcamps IA Generativa Nexa-AWS. O GWT Awards celebra essa aliança de sucesso entre DIO e AWS. O GWT Awards traz reconhecimento às empresas que se dedicam a investir em capacitação em tecnologia para contribuir para o desenvolvimento socioeconômico do Brasil. É um momento valioso de celebração e troca de experiências entre empresas do setor."

Andrea Leal, LATAM Program Manager

Tech Content Pioneer

Empresa que mais trouxe conteúdos inéditos e pioneiros para a plataforma DIO.

Primeiro bootcamp de Blockchain com 54h de conteúdo inédito.



"A Binance sabe a importância de andar junto com a comunidade de tecnologia. Com um alcance impressionante de 7.700 pessoas do ecossistema de tecnologia brasileiro, conseguimos impactar e inspirar muitos desenvolvedores.

A jornada exclusiva na tecnologia para desenvolvedores, formaram uma experiência enriquecedora e diferenciada para todos aqueles que participaram. Estamos orgulhosos de ter formado talentos na tecnologia utilizada em nossos projetos, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do ecossistema de tecnologia cripto no Brasil.

Agradecemos à DIO por esta parceria valiosa, estamos construindo o futuro da tecnologia e das finanças."

Vanessa Spirandeo, Head de Marketing

Top Tech Education Accelerator

Bootcamp que mais rápido entregou as 10K bolsas de estudo

7 dias para alcançar 10.000 bolsas distribuídas.



"Estamos muito felizes com o reconhecimento! Concorrer diretamente com mais de 260 empresas e ser reconhecida como a Top Tech Education Accelerator é um grande marco para nós e só confirma que estamos no caminho certo.

Promover 10.000 bolsas de estudo em tempo recorde foi apenas o começo. Sabemos o impacto positivo que investir em educação e formação de talentos tem na sociedade, e é por isso que seguimos firmes em nossa missão de transformar realidades e impulsionar sonhos por meio de nossos projetos e parcerias. Vamos continuar apoiando iniciativas como esta e fazendo a diferença!"

Daniely Gomiero, Diretora de DHO

Top Artificial Intelligence Accelerator

Empresa que mais trouxe mentorias e novos conteúdos com profundidade tecnológica e técnica usando AI em único Bootcamp.

55h de conteúdo e 06 mentorias realizadas.



"A Cognizant Brasil tem se destacado como uma das principais empresas de tecnologia e consultoria do país, oferecendo soluções inovadoras e de alta qualidade para nossos clientes. A nossa parceria com a DIO, que já dura 4 anos, e este reconhecimento no GWT 2024 mostra que estamos no caminho certo para contribuir com o desenvolvimento do ecossistema de tecnologia no país.

Continuaremos a investir em inovação e desenvolvimento de talentos, mantendo-se na vanguarda das tecnologias emergentes e das melhores práticas de mercado. Nosso objetivo é criar um impacto duradouro no clima, na tecnologia, na educação e na inclusão, alinhando nossas paixões com o alcance da Cognizant para construir um mundo mais inteligente e conectado."

André Gatti, Country Manager

Top Mentoring Company

Empresa que realizou mais mentorias para a Comunidade DIO.

17 mentorias realizadas.

GFT



"A DIO é uma parceira super importante para a transformação do mercado de tecnologia no Brasil. Através deles temos cada vez mais pessoas interessadas, estudando e disponíveis para este mercado, o que está super alinhado ao propósito da GFT de impactar a sociedade e mercado brasileiro com a tecnologia. O prêmio deste ano, de empresa que concedeu mais mentorias na plataforma, nos mostra que estamos no caminho certo para ajudar a formar e capacitar cada vez mais profissionais."

Fernanda Rodrigues, Chief Human Resources Officer

Top Social Accelerator

Empresa que mais distribuiu bolsas para pessoas em famílias classificadas como em vulnerabilidade social.

19.287 bolsas de estudo distribuídas.

Microsoft



"A premiação no GWT Awards reforça a importância de nosso trabalho em criar oportunidades para todos. Este reconhecimento é um testemunho do esforço coletivo de nossa equipe e parceiros em construir um futuro mais inclusivo e tecnológico. A Microsoft se sente honrada em ser reconhecida por suas contribuições e continuará a investir em programas que promovam a geração de renda e o desenvolvimento de habilidades tecnológicas para todos"

Lucia Rodrigues, AI National Skills Director

Top Public Education Accelerator

Empresa/Organização que mais impactou o sistema público de ensino em um único bootcamp.

3.912 bolsas de estudo para alunos de instituições de ensino públicas.

NTT DATA



“Para nós, da NTT DATA, que somos uma consultoria em tecnologia, é muito gratificante poder contribuir e, ao mesmo tempo, contratar os talentos que tornam nossa companhia mais diversa. Nesse processo, descobrimos como isso transforma nossa cultura e gera esperança para muitos que não têm a oportunidade de iniciar seu primeiro projeto de vida, que é a empregabilidade. Precisamos continuar esse movimento, pois vivemos, durante a pandemia, um alto impacto de desemprego e vimos tantas pessoas acreditando que a tecnologia seria o caminho para iniciar uma nova carreira.”

Renata Trasmonte, Chief Human Officer

Top Global Talent Recruiter

Empresa que mais conectou talentos em oportunidades internacionais

02 bootcamps de conexão internacional realizados.

TONNIE



"É uma honra sermos reconhecidos no GWT Awards, mas este prêmio também reflete o incrível trabalho realizado pela DIO. Cada oportunidade que conseguimos abrir para que um talento da comunidade DIO brilhe no cenário global vem acompanhada de inúmeras outras portas que a DIO abre por meio da educação. A DIO tem sido um pilar essencial na preparação de profissionais para o mercado internacional, promovendo diversidade, inovação e oportunidades transformadoras. Somos um elo nessa corrente e nos orgulhamos de fazer parte dessa rede que empodera tantos talentos, mostrando que o desenvolvimento de carreiras pode realmente mudar vidas e impactar o mundo."

José Bouça, Co-founder

Inclusion in Tech

Empresa que liderou o bootcamp com mais Pessoas com Deficiência inscritas.

836 bolsas de estudo para PCDs em um único bootcamp.



"Estamos muito felizes com o destaque. Este foi o primeiro Bootcamp que organizamos e já alcançamos mais de 35 mil bolsas distribuídas, sendo a empresa que mais distribuiu bolsas de estudo para pessoas com deficiência. A Vivo busca ser reconhecida, cada vez mais, como a empresa mais diversa do país. Hoje, somos 33 mil colaboradores, dos quais 5,2% são pessoas com deficiência. Por isso, para nós, ver tantas pessoas interessadas em participar do nosso Bootcamp e aprender com a Vivo é muito significativo."

Leandro Paulista, Employer Branding Leader

Top First Opportunity Recruiter

Empresa que mais contratou talentos em vagas de nível júnior.

14 contratações de nível júnior.



"Para a WEX, ser reconhecido no GWT Awards é uma honra e um reflexo do nosso compromisso contínuo com o impacto social e a diversidade. Acreditamos que inclusão e equidade são essenciais para impulsionar a inovação e construir um futuro mais sustentável. Este prêmio reforça a importância do trabalho que fazemos e nos motiva a continuar promovendo mudanças positivas dentro e fora da empresa. Estamos orgulhosos dessa conquista e do impacto que causamos juntos."

Marina Morcatti, Talent Acquisition Manager

Top Ecosystem & ESG Accelerator

Parceiro que mais contribuiu para a ampliação de canais do ecossistema de impacto social da DIO.

32 conexões de impacto e +100.000 bolsas de estudo distribuídos por meio das conexões.



"Há alguns anos, o Fórum Econômico Mundial percebeu a necessidade de trabalhar com inovadores e startups. Estar próximo de startups da América Latina é crucial para o trabalho que realizamos. E ter a contribuição da DIO em nosso trabalho é valioso para todo ecossistema do WEF. Agradecemos o reconhecimento e seguimos contando com a DIO como parceira estratégica no desenvolvimento da região como Technology Pioneer."

José Miguel Prada, Business Engagement Specialist

Top Technologies Sponsor

Empresa que desenvolveu o Bootcamp com o maior número de diferentes tecnologias.

8 tecnologias diferentes em um único bootcamp.



"Desde a sua fundação, a XP Inc. tem um forte compromisso com a educação. Acreditamos que a formação de talentos é fundamental para impulsionar a inovação e contribuir para o desenvolvimento de novos profissionais. Nosso primeiro Bootcamp foi um grande sucesso, oferecendo mais de 127 horas de capacitação em uma trilha focada em Desenvolvimento Full Stack. A parceria com a DIO tem sido um passo significativo na promoção da educação em tecnologia, proporcionando uma experiência que combina desenvolvimento prático e teórico, além de oportunidades de networking"

Adolfo Aguiar, Partner & Head of HR

Empresas reconhecidas com o Selo GWT



DIO Awards 2024

Esse é um momento grandioso e emocionante de reconhecimento e celebração de pessoas inspiradoras, mentores dedicados, e todos que enriqueceram a comunidade da DIO ao longo do ano, destacando aqueles que impactaram positivamente, impulsionando o aprendizado e a colaboração em nossa plataforma.

Confira os indicados e ganhadores de 2024:

Best Tech Influencer

Influencer que mais compartilhou conhecimento e contribuiu para o crescimento da nossa comunidade tech.



Danilo Aparecido



Henrique Souza



Thi Code



Valéria Baptista



VENCEDORA

Karol Atekitta,
@AtekittaDev

Best Tech Project

Desafio de projeto mais criativo que contribuiu para a construção de portfólio da Comunidade DIO.



Juliana Mascarenhas



Michele Ambrosio



Venilton Falvo Jr.



Thiago Poiani

Best Course

Curso que mais contribuiu para a evolução profissional em tecnologia da Comunidade DIO.



Rafa Skoberg



Felipe Aguiar



Aline Antunes



Michele Ambrosio



VENCEDOR

Maycon Cipriano



VENCEDORA

Elidiana Andrade

Best Tech Expert

Expert que produziu os melhores conteúdos educacionais.



Valéria Baptista



Guilherme Carvalho



Aline Antunes



Elidiana Andrade



Felipe Aguiar

VENCEDOR

Best Tech Mentor

Mentor que mais contribuiu para a aceleração de carreiras em bootcamps.



Venilton Falvo Jr.



Vinicius Senger



Alexsandro Lechner



Maycon Cipriano

Valéria Baptista

VENCEDORA

Best Tech Article

Artigo postado na Plataforma DIO
que mais contribuiu para a evolução
da Comunidade DIO.



Luiz Café



Thaís Lotti



Carlos Garcia



Daniel BINS



VENCEDOR

Fernando Araújo

Best Community Influencer

Pessoa que mais contribuiu
para o aprendizado colaborativo
na Comunidade DIO.



Greice da Hora



Lyniker Oliveira



Monica Cardoso



André Bezerra



VENCEDOR

Henda Jorge

Best Campus Expert Leader

Campus Expert que mais contribuiu para a evolução da sua comunidade acadêmica.



Henda Jorge



Emily Fernandes



Luiz Café



Vitória Souza



VENCEDORA

Greice da Hora

Best Community Mentor

Pessoa que mais se dedicou a compartilhar conhecimento e experiências com a Comunidade DIO.



Ronaldo Schmidt



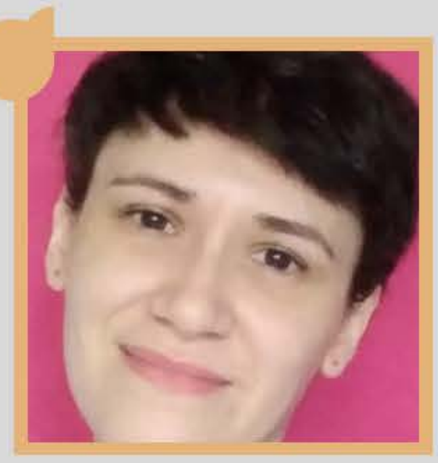
Djair Alves



Gustavo Prestes



Roberto Oliveira



VENCEDORA

Monica Cardoso

Best Tech University Teacher

Professor universitário que mais se destacou por contribuir significativamente para o ecossistema da Comunidade DIO.



Diego Renan



Edilaine Reis



Valéria Baptista



Thi Code



Henrique Souza

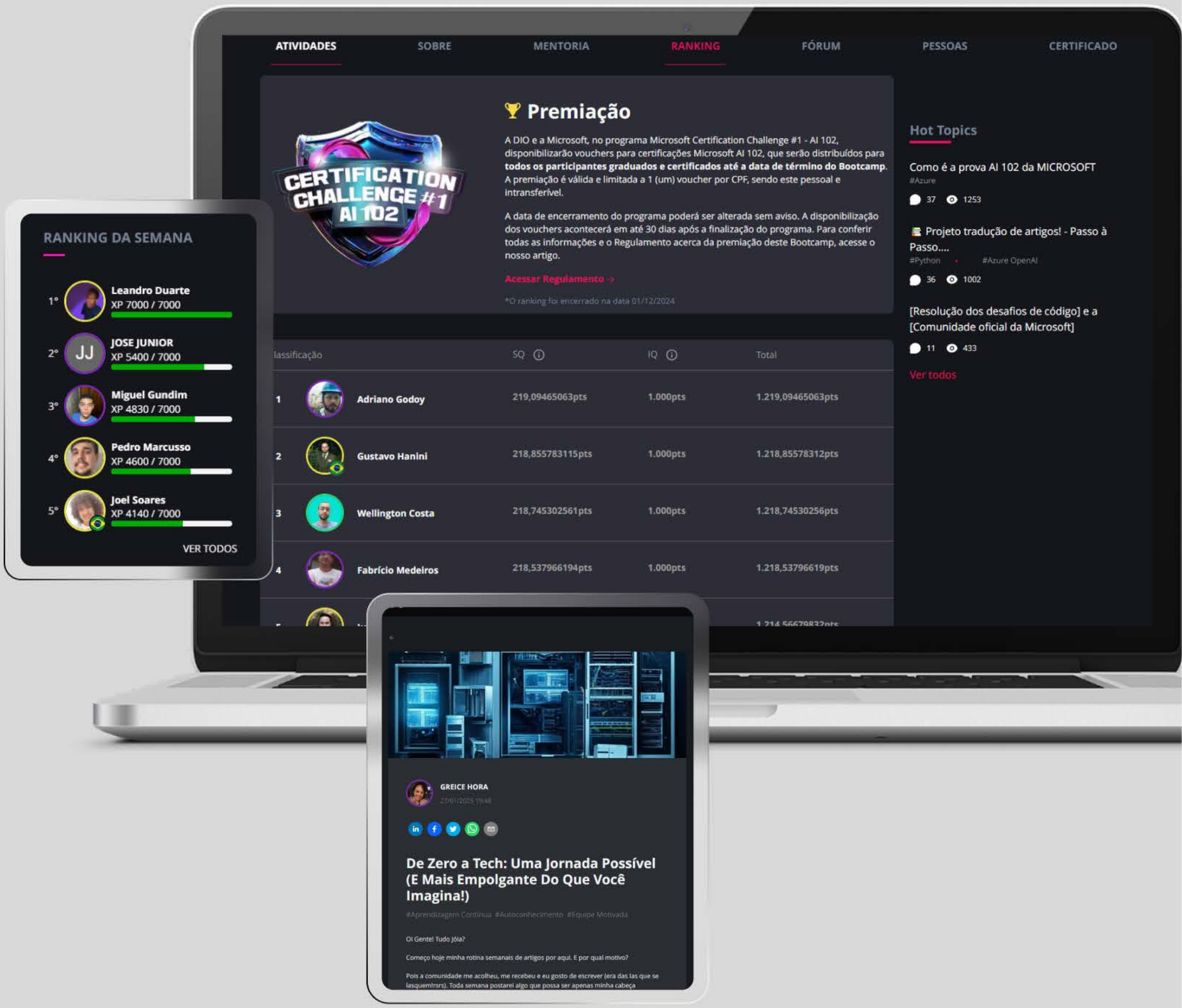
VENCEDOR



Reconhecimento pelo Engajamento e Conquistas na Comunidade DIO

Valorizamos os membros mais engajados da nossa comunidade, desde os talentos que se destacaram em bootcamps até aqueles que produziram os melhores artigos e mais contribuíram para o aprendizado colaborativo dentro da Comunidade DIO.

Esse reconhecimento é um incentivo para que todas as partes do Ecossistema DIO continuem gerando impacto na democratização do conhecimento e na criação de oportunidades em tecnologia.



50 HR Tech Disruptors 2024

Consultamos mais de 4.100 tech recruiters, especialistas e lideranças do mercado para identificar as melhores práticas de atração e retenção de talentos.

Mas fomos além: destacamos os profissionais que estão redefinindo o recrutamento em tecnologia e impulsionando a transformação do setor!

Os HR Tech Disruptors são:

- **Líderes** que promovem um mercado mais inclusivo e diverso.
- **Profissionais** à frente de iniciativas inovadoras que estão redefinindo o setor.
- **Especialistas** que compartilham conhecimento e experiências em redes sociais.

Selecionamos os 50 profissionais mais citados em nossa pesquisa.

Na próxima seção, descubra quem são os profissionais da lista de 2024 e conheça melhor os seus trabalhos!



Adolfo Aguiar,
Head of HR



Adriana Lima,
Head of Talent Acquisition



Ahmèd Elsawy,
Chief Talent Acquisition Officer



André Bergamini,
HR Senior Manager



Beatriz Pivotto,
Recruitment Marketing Sr Consultant



Bianca Amorim,
Talent Acquisition Specialist

50 HR Tech Disruptors



Carla Alves,
Human Resources
Vice President



Carolina B. Silva,
HRBP Tech



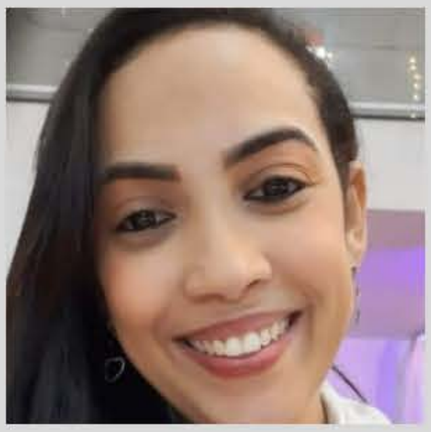
Carolina Lima,
Global Tech Recruiter



Carolina Martins,
LinkedIn Top Voice
e Especialista em
Carreira



Cindy Oliveira,
Gerente de
Recrutamento
e Seleção



Cinthia Marinho,
Gerente de RH



Daniela Mira,
Head of Talent
Acquisition Brazil



Daniely Gomiero,
Diretora de DHO



Eliane Zuin,
Ger. Recursos
Humanos -
Business Partner



Enrique Rueda,
Vice President
Human Resources



Eric Toyoda,
Head of Talent
Acquisition



Erika Borges,
Head of HR

50 HR Tech Disruptors



Fabiana Lucena,
Talent Acquisition Leader



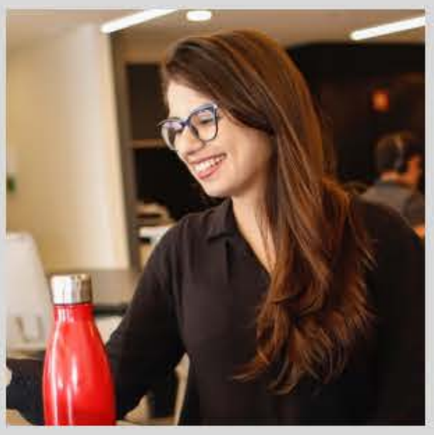
Fernanda Rodrigues,
Latam CHRO



Gabriela Amâncio,
Senior Technical Sourcer



Gabriela Herz,
HR Country Lead



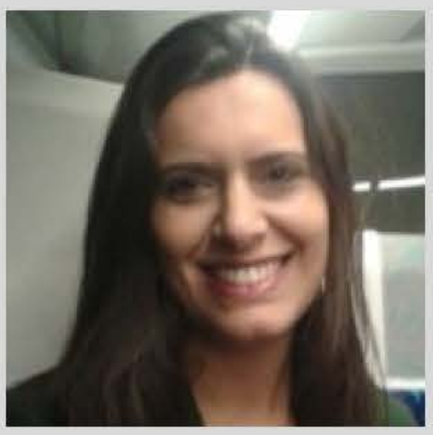
Gabriela Manes,
Tech Recruiter



Gizelda Souza,
Talent Acquisition & Staffing Manager



Graziele Resende,
Talent Acquisition



Janaina Caldeira,
Talent Acquisition Specialist



Kézia Silva.
Especialista de Recursos Humanos



Leandro Baptista,
Global Head of Talent Acquisition



Leandro Paulista,
Coordenador de Employer Branding e Inovação



Luciano Santos,
Palestrante e Sócio-Diretor

50 HR Tech Disruptors



Manoel Silveira Neto,
HR Director



Manuela Oliveira,
Analista de RH



Marcelo Tardin,
CHRO & CTO



Maria Alejandra Quintana,
Vice President of Human Resources



Marina Rocha Morcatti,
Global Talent Acquisition Manager



Mauricio Martins,
People Manager



Patrícia Schaefer,
Talent Manager



Priscila Domingos,
Head of Talent Acquisitions



Raissa Lavrador Frutoso,
Analista de Gestão de Pessoas



Raíza Santos,
Tech Recruiter Lead



Raquel Zagui,
Vice President People Function Brazil & Global DEI



Renata Barbosa,
Senior Manager Talent Acquisition

50 HR Tech Disruptors



Renata Susini Lima,
Recrutamento
e Seleção Sr



Renata Trasmonte,
CHO



Renato Sposito,
Diretor de Recursos
Humanos



Ricardo Basaglia,
CEO



Tais Targa,
Headhunter e
LinkedIn Top Voice



Talyta Andressa,
Tech Recruiter Sr



Thays Silva,
Talent Acquisition
Coordinator



Vitória Camargo,
Analista de Employer
Branding Sênior



Compartilhamento de aprendizados

Agentes de IA:
A Nova Força de Trabalho Digital

Se o ano de 2023 foi marcado pela consolidação e acessibilidade da inteligência artificial, o ano de 2024 foi marcado pelo início de uma nova era, a dos agentes de IA.

Aplicações de inteligência artificial que podiam ser comuns em laboratórios e empresas de alta tecnologia, agora começam a estar presentes em nossa realidade. A IA está presente na forma como trabalhamos, aprendemos e tomamos decisões.

Tudo isso vai muito além dos chatbots ou assistentes virtuais. Os agentes atuam como copilotos digitais, capazes de auxiliar profissionais em fluxos complexos de trabalho: desde planejar campanhas, analisar grandes volumes de dados, escrever códigos, até negociar contratos ou organizar equipes.

Eles não vieram para nos substituir, mas sim vieram para ampliar a nossa capacidade humana. Os profissionais que souberem trabalhar lado a lado com esses agentes, são os profissionais que mais serão valiosos no mercado.

Separamos cinco insights que nosso time, parceiros e experts tiveram ao longo de 2024, sobre como essa nova era vai impactar o mercado:



O Profissional do Futuro Será um Orquestrador de Agentes:

Dominar ferramentas não é mais o suficiente. Na era dos agentes de IA, é necessário combinar múltiplas IAs em fluxos coordenados, que entreguem valor de forma contínua e estratégica no seu dia a dia. O Profissional do Futuro vai precisar entender o problema, definir os objetivos da sua atuação e instruir agentes que vão buscar dados, pensar em alternativas, executar tarefas e aprender com os resultados.

Essa nova dinâmica exige entender os limites e as possibilidades dos modelos de IA, ajustar instruções com precisão e interpretar os resultados com senso crítico se torna essencial.

Ganhos Exponenciais de Produtividade Operacional

Tarefas operacionais que antes exigiam horas de trabalho humano se transformaram em processos automatizados que rodam em minutos ou até segundos.

Você pode construir um agente que auxilie no agendamento de reuniões de forma automática. Automatizar relatórios gerados a partir de dados em tempo real, focando apenas na interpretação dos dados e tomada de decisão. Até e-mails podem ser redigidos com base nos seus padrões de comportamento e linguagem.

Isso não apenas aumenta a produtividade, mas libera tempo e capacidade intelectual para que profissionais se concentrem no que realmente importa: pensar estrategicamente, criar soluções e tomar decisões assertivas.

Talentos Sem Fronteiras: Um Novo Marco da Competição Global

Acessar tecnologia de ponta não é mais um privilégio de big techs e grandes corporações. Hoje, o acesso à IA e tecnologia está cada vez mais democratizado: pequenas empresas, profissionais autônomos e startups do mundo inteiro podem utilizar agentes inteligentes para gerar valor com um custo acessível e sem depender de uma estrutura robusta.

Isso inaugura um novo marco para a competição global, onde o diferencial não está mais em ter acesso, mas em saber aplicar. E os profissionais que aprenderem a trabalhar em parceria com a IA vão liderar essa nova fronteira de inovação e impacto.

Um Novo Debate: A Nova Ética do Trabalho com IA

Nesse cenário, surge uma nova fronteira ética que exige uma série de debates e reflexões profundas.

Quando agentes de IA passam a tomar decisões em nome de empresas e pessoas, seja ao recomendar um investimento ou sugerir um diagnóstico médico, surge uma pergunta crucial: quem é responsável pelas consequências dessas escolhas? E mais: quais devem ser os limites para o uso da IA em áreas sensíveis como recursos humanos, segurança e políticas públicas?

Essas são questões urgentes que exigem um debate ético profundo sobre o papel da inteligência artificial e as relações de trabalho.

Qual o Papel da Liderança nessa nova Era?

Em um cenário onde agentes assumem cada vez mais tarefas operacionais, o papel da liderança vai ser transformado. Não será apenas sobre adotar novas tecnologias, mas criar as condições para que elas gerem valor com responsabilidade e propósito.

Líderes terão a missão de fomentar a capacitação contínua de suas equipes e garantir que a inteligência artificial seja usada como alavanca, e não para substituir o talento humano.

Mais do que comandar, liderar neste novo contexto significa orquestrar conexões entre pessoas, dados e agentes de IA. Cada vez mais, será necessário ter visão de futuro, escutar ativamente para entender os impactos reais da IA nas relações de trabalho e no clima organizacional.



Como atrair e reter os melhores Tech Talents do mercado?

Essa é a pergunta que fizemos para os recrutadores das empresas que fazem parte do Ecossistema DIO, para o nosso time interno de apoio a recrutamento e seleção dos nossos parceiros, e para especialistas e referências em RH.

O mercado de tecnologia muda rapidamente, e as práticas de recrutamento que funcionavam há poucos anos podem não ser mais eficazes. Os profissionais da área estão cada vez mais seletivos, buscando empresas que vão além do tradicional e oferecem valor real para suas carreiras e vidas.

Confira abaixo as principais estratégias de atração e retenção de talentos em tecnologia:

Estratégia de Atração 01: Talent Sourcing em Comunidades Técnicas

Participação em discussões e eventos, criação de desafios técnicos e até apoiar formalmente comunidades pode fortalecer a marca empregadora e atrair candidatos qualificados de forma orgânica. Ao invés de apenas buscar talentos, o recrutador se torna parte do universo tech, facilitando conexões autênticas e contratações assertivas.

Estratégia de Retenção 01. Desenvolvimento Contínuo e Plano de Carreira Estruturado

Garantir que os profissionais de tech tenham oportunidades constantes de aprendizado e evolução dentro da empresa, aumentando o engajamento e alinhando expectativas.

Uma forma dos talentos enxergarem perspectivas claras de crescimento e se sentirem valorizados na organização, reduzindo a rotatividade e aumentando a produtividade.

Estratégia de Atração 02: Employer Branding e Conteúdo Relevante

Employer Branding é a estratégia que posiciona a empresa como um lugar desejado para se trabalhar, destacando sua cultura, valores e propósito. Em um setor onde a concorrência por talentos é alta, construir uma marca empregadora forte é essencial para atrair os melhores profissionais de tecnologia.

Estratégia de Atração 03. Recrutamento Baseado em Competências

Promover um ambiente de trabalho saudável, equilibrando produtividade e qualidade de vida. As organizações que seguem essa abordagem oferecem autonomia aos colaboradores, permitindo que organizem seus horários e rotina de forma mais eficiente. Isso melhora o bem-estar, reduz o estresse e aumenta o engajamento, criando um ambiente onde os talentos se sentem valorizados e mais motivados.

Estratégia de Retenção 02. Cultura de Reconhecimento e Propósito

Motivar os colaboradores destacando conquistas e reforçando a importância de seu trabalho. Profissionais de tecnologia buscam mais do que salários competitivos, querem sentir que seu esforço gera impacto real. Empresas que valorizam suas equipes, celebram resultados e conectam os talentos ao propósito organizacional criam um ambiente mais engajador, inovador e produtivo.

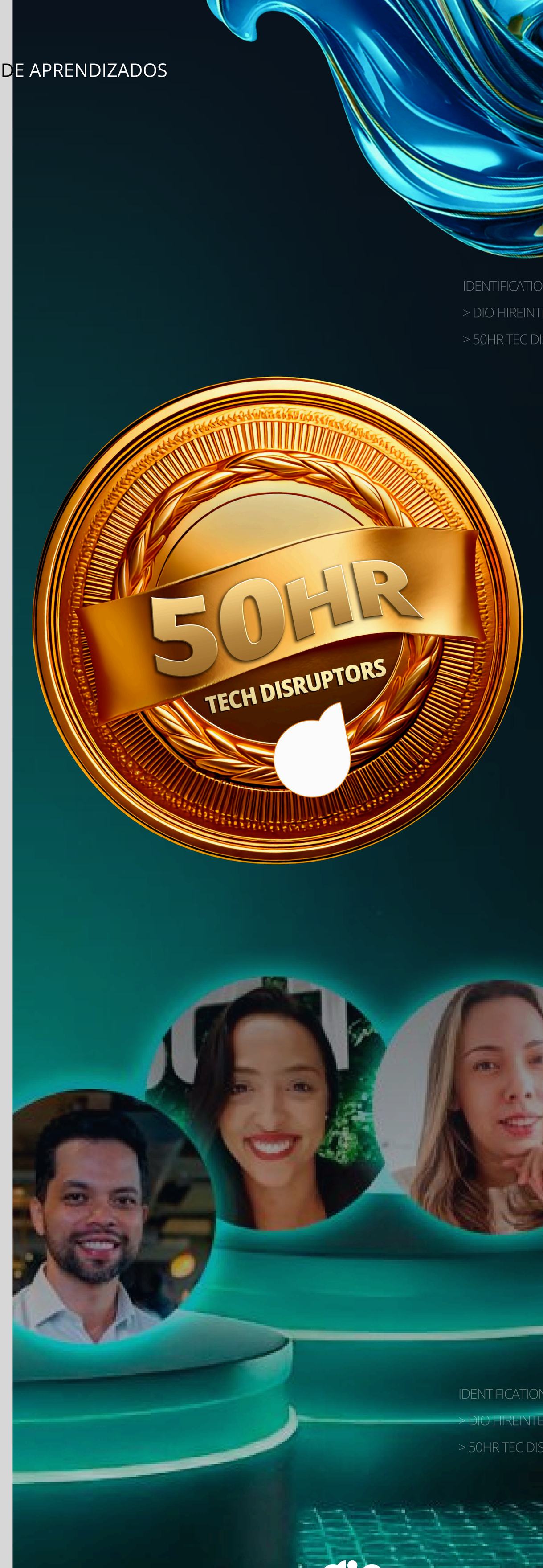
Estratégia de Retenção 03. Cultura de Flexibilidade e Work-Life Balance

Focar na identificação de habilidades técnicas e comportamentais essenciais para o desempenho em uma função, indo além da análise de experiências passadas e formações acadêmicas.

No mercado de tecnologia em que exigências evoluem rapidamente, esse é um modelo que permite avaliar candidatos de forma mais objetiva e alinhada às necessidades reais da empresa.

Estratégia de Retenção 04. Desafios Técnicos e Oportunidades de Inovação

Os desafios técnicos e a criação de oportunidades para o time de tecnologia inovar são fundamentais para aumentar a retenção. Além de fortalecer o espírito de equipe, esses momentos permitem que os colaboradores desenvolvam soft skills essenciais, como a criatividade.



Faça parte do nosso Ecossistema e vamos juntos transformar a vida de 300 milhões de pessoas!



Iglá Generoso,
CEO & Co-Founder

igla@dio.me



Guilherme Paranhos,
Head of Global Business Development

guilherme@dio.me



Victor Haruo,
Head of Ecosystem & Social Impact

victor@dio.me

dio.me

global workforce transformation
DIO ESG IMPACT REPORT 2024

Quinto Relatório Anual